

Terni, 25/03/2015
Circolare Prot. 595

Oggetto: Previdenza complementare CCNL PMI Confapi - Aniem -- Contributo Contrattuale dovuto al FONDAPI

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI

Con il rinnovo del CCNL per gli addetti delle piccole e medie industrie edili e affini Confapi-Aniem del 12/11/2014 art.90 è stato introdotto un nuovo contributo mensile da destinarsi **FONDAPI** con decorrenza 1 Gennaio 2015.

A seguito dell'accordo del 09 marzo 2015 tra CONFAPI ANIEM e Parti Sociali in merito alla gestione del Fondapi, trasmesso dalla CNCE con comunicazione n.560 del 16/03/2015, esponiamo la procedura per poter indicare nel mut il contributo contrattuale Fondapi.

Sottolineiamo che tali indicazioni sono uniformi a quelle già in essere per il contributo contrattuale Fondo Prevedi.

CALCOLO DEL NUOVO CONTRIBUTO CONTRATTUALE DOVUTO AL FONDAPI

Il contributo contrattuale è dovuto per le seguenti categorie:

- **dipendenti operai**: il contributo contrattuale, riparametrato su base 100, dovrà essere maggiorato del 18,50%, diviso convenzionalmente per 173 e moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate;
- **dipendenti impiegati (sia amministrativi che tecnici)** per i quali, a partire dal mese di Gennaio 2015, dovranno essere indicati sulla denuncia mensile MUT con tutti gli elementi utili per il calcolo delle somme considerando che, per tali lavoratori, il contributo contrattuale è versato per quattordici mensilità e che le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni verranno computate come mese intero;
- **apprendisti**;
- **aziende interinali a favore dei lavoratori somministrati presso le imprese edili** che applicano il CCNL piccole e media industrie Confapi.

Per gli importi da utilizzare nel calcolo rimandiamo al Vademecum operativo Fondapi sottoscritto il 09 Marzo 2015.

Si comunica, inoltre, che il contributo contrattuale in esame rientra tra gli elementi rilevanti ai fini della verifica della regolarità contributiva e dell'emissione del DURC e che, oltre ad essere fiscalmente deducibile nel limite di € 5.164,57, rimane assoggettato esclusivamente al contributo Inps di solidarietà del 10% e non incide sugli istituti retributivi previsti dai contratti collettivi vigenti, compreso il trattamento di fine rapporto.

Ricordiamo che per i lavoratori già iscritti al Fondapi alla data del 31/12/2014, il contributo contrattuale è da considerarsi aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria mentre per i lavoratori che sempre alla stessa data non risultano iscritti, il suddetto contributo ne determina l'iscrizione senza ulteriori obblighi contributivi finché gli interessati non decidano, eventualmente, di attivare la contribuzione prevista dallo statuto del Fondapi.

Tutte le informazioni relative sia al rapporto conseguente all'iscrizione contrattuale sia alla gestione della contribuzione stessa da parte del Fondo di Previdenza, potranno essere reperite sul sito web del Fondapi www.fondapi.it.

IMPRESE CON SOLO IMPIEGATI AMMINISTRATIVI E/O TECNICI

Dal 1/1/2015 anche tutte le imprese edili, che applicano i suddetti CCNL, ed hanno alle proprie dipendenze solo impiegati amministrativi e/o tecnici, devono obbligatoriamente procedere al versamento del contributo contrattuale. Per gli impiegati il contributo contrattuale è versato per quattordici mensilità, le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero.



Le aziende che hanno solo impiegati alle proprie dipendenze e che quindi non sono, di norma, iscritte ad alcuna Cassa Edile, hanno una duplice possibilità per versare le contribuzioni al Fondo Fondapi:

- 1) se lo desiderano, ricorrere all'intermediazione della Cassa Edile territorialmente competente, dichiarando alla stessa le anagrafiche degli interessati (tramite mut un sola volta) e poi, mensilmente, le relative contribuzioni da versare al Fondo;

oppure in alternativa

- 2) aprire un canale diretto di comunicazione con il Fondo Pensione secondo le istruzioni pubblicate sul sito www.fondapi.it. Per ogni ulteriore chiarimento in merito al canale diretto con Fondapi si prega di contattare direttamente il Fondo Pensione tel. 199.28.00.38.

SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' DELLE IMPRESE –PRECISAZIONI

Per effetto di quanto sopra le imprese potranno segnalare la sospensione dell'attività esercitata esclusivamente in totale assenza, nella Provincia di Terni, di dipendenti operai ed impiegati.

La sola mancanza di personale operaio in denuncia mut non costituirà più motivo di sospensione automatica della posizione Impresa.

COMPILAZIONE ADESIONE CONTRATTUALE NEL MUT E IMPORTI

Nel MUT il calcolo del contributo contrattuale Fondapi è automatico per gli operai ed avviene tenendo conto della qualifica del lavoratore. L'importo del contributo riparametrato su base oraria viene moltiplicato per le sole "ore ordinarie". L'importo deve essere arrotondato all'unità di euro.

Per gli impiegati l'importo del contributo va indicato manualmente, ma in fase di salvataggio della scheda lavoratore viene verificato e suggerito il valore corretto in base al livello (I1,I2,...). L'importo è mensilizzato e riproporzionato se part-time, deve essere esposto con i decimali.

Nella scheda del lavoratore operai/impiegati il campo "modalità Adesione" deve essere valorizzato con "X".

Adesione Fondo PREVEDI	Tipo Adesione TFR	Modalità Adesione	Decorrenza Adesione
<input type="text"/>	<input type="text"/>	X Adesione contrattuale	<input type="text"/>
Fondo Prev. Complem.	Data sottoscr. mod. TFR Scelta Modulo TFR		
<input type="text"/>	01/03/2014 AZ 100% TFR Azienda/INPS		
PREVEDI Contrib. Ditta	PREVEDI Contrib. Lav.	PREVEDI Contrib. Vol.	% Contrib. Volontaria
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	0
PREVEDI Quota TFR	Contrib. Contrattuale	Contrib. Contratt. Coop.	Dich. Versam. Contrib. a Cooperavor
<input type="text"/>	8	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IMPIEGATI

In base a quanto disposto dagli accordi del 9 Marzo relativamente al calcolo del contributo contrattuale (dovuto per intero solo se il dipendente ha lavorato almeno 15 giorni di calendario e relative casistiche per le quali rimandiamo al vademecum) per gli impiegati l'importo del contributo contrattuale andrà indicato manualmente in quanto la Cassa Edile non può disporre delle informazioni relative alle giornate lavorative effettuate.

Il mut segnalerà in caso di assenza dell'importo il valore corretto ed in caso di valore maggiore/minore l'importo calcolato. Le segnalazioni NON SONO BLOCCANTI.

Riepilogo errori

Esito	Sezione	Riferimento	Campo	Valore	Messaggio	Informazioni aggiuntive	Cod.Err.
W	Elenco dei lavora...	PROVA TRE LAVORATORE	Contrib. Contrattuale	0	Indicare Contributo Contrattuale Prevedi per il CCNL 05 applicato. Importo calcolato in base al Livello Contrattuale I2 uguale a 8	Controllo: UPDATE	ER3.2...

IMPIEGATI PART-TIME

Per gli impiegati part-time (tipo occupazione P=part time) il contributo contrattuale è riproporzionato in base alla percentuale di part-time indicato nella scheda lavoratore.

Sede di Terni
Zona Fiori 116/I/L – 05100 Terni
Tel. 0744/443600 – Fax 0744/443699

Sede di Orvieto
Via Primo Maggio 73/B – 05018 Orvieto (TR)
Tel. 0744/443600 – Fax 0744/443699

Tipo Occupazione P Part-time	Esenzione limiti PT 0 Nessuna esenzione	Data Trasform. PT
Contratto Applicato 04 Piccola Media Ind.	% Part-time 62	Orario Sett. Part-Time 0
Livello I2 Impiegato 2° liv.	Mansione	Paga Oraria

IMPIEGATI APPRENDISTI

Gli impiegati apprendisti devono essere indicati nel MUT valorizzando il campo tipo rapporto 5=Apprendistato oltre al livello impiegatizio I1,I2,

Data assunzione 31/01/2014	Tipo assunzione 2 Tempo Determinato	Tipo Rapporto 5 Apprendista
Tipo Occupazione P Part-time	Esenzione limiti PT 0 Nessuna esenzione	Data Trasform. PT
Contratto Applicato 04 Piccola Media Ind.	% Part-time 62	Orario Sett. Part-Time 0
Livello I2 Impiegato 2° liv.	Mansione	Paga Oraria

INDICAZIONE DEL CONTRIBUTO CONTRATTUALE RELATIVO A MESI PRECEDENTI

Nella scheda di ogni lavoratore sono stati inseriti dei campi di recupero del Contributo Contrattuale eventualmente non indicato nella denuncia mut di Gennaio e Febbraio.

PREVEDI Contrib. Ditta	PREVEDI Contrib. Lav.	PREVEDI Contrib. Vol.	% Contrib. Volontaria	PREVEDI Quota TFR	Contrib. Contrattuale	Contrib. Contratt. Coop.	Ctb. Contr. Mese prec.	Ore Lav. Mese prec.
Da Anno pregresso	Da Mese pregresso	Ad Anno pregresso	A Mese pregresso	Contrib. Contratt. Progresso				
0	0	0	0					

Il campo evidenziato nella figura sopra, deve essere compilato mediante la scheda "Recupero Prevedi" indicando anno e mese di competenza.

Elenco dei lavoratori occupati			
Scheda Anagrafica	Cantieri del Lavoratore	Regol. Part-Time	Eventi di malattia/inf.
			Recupero Prevedi
Anno recupero 1 2015	Mese competenza 1 01	Contrib. Ditta 0	Contrib. Contratt. 8
Contrib. Lavoratore 0	Contrib. Volontario 0	Quota TFR 0	Rivalutazione 0

Nella scheda di ogni lavoratore vengono anche indicate le ore lavorate nel mese precedente e il contributo contrattuale indicato nel mese precedente. In tal modo è possibile mensilmente verificare gli importi e le ore indicati nel mut della mensilità precedente.

Ctb. Contr. Mese prec.	Ore Lav. Mese prec.

Rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Cassa Edile Terni - Il Direttore
Dott. Francesco Battaglioli

