

CONTRIBUTI CASSA EDILE dal 1 OTTOBRE 2010

A decorrere dal 1° Ottobre 2010 i contributi Cassa Edile, sono **pari al 10,39%** (comprensivi della maggiorazione del 23,45% sulle Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali previsto dall'art. 36 lettera C del CCNL industria 18 giugno 2008 e successivo) e così suddivisi:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	3,000%	2,500%	0,500%
Anzianità Professionale Edile	3,450%	3,450%	=====
Contributo Scuola	0,900%	0,900%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,400%	0,700%	0,700%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,370%	0,185%	0,185%
Contributo C.P.T.	0,400%	0,400%	=====
Fondo Garanzia	0,350%	0,350%	=====
Fondo Lavori Usuranti	0,100%	0,100%	-----
Totale contributi	9,970%	8,585%	1,385%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali sono da maggiorare del 23,45% e calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL industria 28/06/2008 e successivo.

CONTRIBUTI CASSA EDILE per le AGENZIE PER IL LAVORO dal 1 OTTOBRE 2010

Per le sole Agenzie Per Il Lavoro (**ex società di fornitura lavoro temporaneo**) i contributi sono **pari al 13,25%** (comprensivi della maggiorazione del 23,45% sulle Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali previsto dall'art. 36 lettera C del CCNL industria) e così suddivisi:

TABELLA CONTRIBUTI - AGENZIE PER IL LAVORO			
	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	3,000%	2,500%	0,500%
Anzianità Professionale Edile	3,450%	3,450%	=====
Contributo Formazione Professionale	3,868%	3,868%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,400%	0,700%	0,700%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,370%	0,185%	0,185%
Contributo Sospensione Lavoro	0,300%	0,300%	=====
Fondo Garanzia	0,350%	0,350%	=====
Fondo Lavori Usuranti	0,100%	0,100%	-----
Totale contributi	12,838%	11,453%	1,385%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali sono da maggiorare del 23,45% e calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL INDUSTRIA 28/06/2008.

CONTRIBUTI CIGO per i soli OPERAI APPRENDISTI (dal 01/01/2009)

La percentuale viene versata dalle sole Imprese che dispongono di operai apprendisti in forza. Viene calcolata in automatico, in fase di compilazione denuncia MUT, sull'imponibile contributivo degli operai apprendisti.

PER I SOLI OPERAI APPRENDISTI			
	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo CIGO	1,200%	1,200%	0,000%

CONTRIBUTO RLST dal 01/10/2012 (dalla denuncia mut di Ottobre 2012)

La percentuale viene versata dalle sole imprese che non dispongono di un RLS interno. Viene calcolata in automatico, in fase di compilazione denuncia MUT, sull'imponibile contributivo.

PER LE IMPRESE CHE NON DISPONGONO DI UN RLS INTERNO			
	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo RLS	0,10%	0,10%	0,000%

Le percentuali sono da applicare sull' **Imponibile Contributivo Cassa Edile** del lavoratore costituito da (Paga Base + Indennità territoriale (compreso ex EET) + Contingenza + E.D.R) x (Ore Lavorate + Ore Festività + eventuali Ore Sanzionabili indicate).

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) CONTRIBUTI CASSA EDILE

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) = 1,23%

Contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga. Corrisponde al 15% del totale dei contributi a carico impresa e a carico lavoratore, escluse le quote di adesione territoriali e nazionali.

Le aliquote da assoggettare a contribuzione previdenziale sono le seguenti voci di contributo:

Cassa 3,00% + APE 3,45% + Scuola Edile 0,90% + CPT 0,40% + Fondo Garanzia 0,35% + Lavori Usuranti 0,10% = 8,20%

Il contributo figurativo è: 8,20% x 15% = 1,23%