

CONTRIBUTI CASSA EDILE dal 1 SETTEMBRE 2015

I contributi Cassa Edile sono **pari al 10,750 %** così suddivisi:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	2,500%	2,0833%	0,4167%
Contributo Fondo Nazionale APE	4,300%	4,3000%	=====
Contributo Scuola (T.E.S. e F.)	0,900%	0,9000%	=====
Contributo C.P.T. (T.E.S. e F.)	0,210%	0,2100%	=====
Contributo Indumenti e Calzature	0,200%	0,2000%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,730%	0,8650%	0,8650%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,460%	0,2300%	0,2300%
Fondo Garanzia	0,350%	0,3500%	=====
Fondo Lavori Usuranti	0,100%	0,1000%	-----
Totale contributi	10,750%	9,2383%	1,51170%
Contributo RLST	0,1000%	0,1000%	0,0000%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali sono esposte comprensive della maggiorazione del 23,45% calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL industria 28/06/2008.

CONTRIBUTI CASSA EDILE per le AGENZIE PER IL LAVORO

Per le sole Agenzie Per Il Lavoro i contributi Cassa Edile sono **pari al 13,608 %** così suddivisi:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	2,500%	2,0833%	0,4167%
Contributo Fondo Nazionale APE	4,300%	4,3000%	=====
Contributo Formazione Professionale	3,868%	3,8680%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,730%	0,8650%	0,8650%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,460%	0,2300%	0,2300%
Contributo Sospensione Lavoro	0,300%	0,3000%	=====
Fondo Garanzia	0,350%	0,3500%	=====
Fondo Lavori Usuranti	0,100%	0,1000%	-----
Totale contributi	13,608%	12,0963%	1,51170%
Contributo RLST	0,1000%	0,1000%	0,0000%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali sono esposte comprensive della maggiorazione del 23,45% calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL industria 28/06/2008

PRECISAZIONI

Le percentuali dei contributi sono da applicare sull' Imponibile Contributivo Cassa Edile del lavoratore costituito da (Paga Base + Indennità territoriale + Contingenza + E.D.R) x (Ore Lavorate + Ore Festività + Ore Sanzionabili).
CONTRIBUTO RLST (in vigore dal 01/10/2012): La percentuale viene versata dalle sole imprese che non dispongono di un RLS interno. Viene calcolata in automatico, in fase di compilazione denuncia MUT, sull'imponibile contributivo.

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) CONTRIBUTI CASSA EDILE

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) = 1,284%

Contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga. Corrisponde al 15% del totale dei contributi a carico impresa e a carico lavoratore, escluse le quote di adesione territoriali e nazionali.

Le aliquote da assoggettare a contribuzione previdenziale sono le seguenti voci di contributo:

Contributo Cassa Edile	2,500%
Contributo Fondo Nazionale APE	4,300%
Contributo Scuola (T.E.S. e F.)	0,900%
Contributo C.P.T. (T.E.S. e F.)	0,210%
Contributo Indumenti e Calzature	0,200%
Fondo Garanzia	0,350%
Fondo Lavori Usuranti	0,100%
Percentuale su cui calcolare il 15%	8,560%
Il 15% sul totale è pari a	1,284%