

In applicazione agli Accordi siglati il 21 Settembre 2023 esponiamo le nuove tabelle contributive CCNL Industria, Cooperative, Artigiani:

### OPERAI

#### CONTRIBUTI CASSA EDILE

I contributi Cassa Edile sono **pari al 9,74 %** così suddivisi:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	2,25 %	1,875 %	0,375 %
Contributo FNAPE -Fondo Nazionale APE	3,55 %	3,55 %	-
Contributo T.E.S.e F.	1,00 %	1,00 %	-
QACT - Quote adesione contrattuale Territoriali	1,93 %	1,065 %	0,865 %
QACN - Quote adesione contrattuale Nazionali	0,46 %	0,23 %	0,23 %
Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,20 %	0,20 %	-
Fondo Territoriale per la qualificazione del settore edile, Formazione ed incremento delle competenze professionali dei lavoratori <sup>4</sup>	0,20 %	0,20 %	-
Contributo indumenti da lavoro	0,15%	0,15%	-
<b>Totale contributi</b>	<b>9,74 %</b>	<b>8,27 %</b>	<b>1,47 %</b>
<i>Altre voci:</i>			
Fondo Sanitario Nazionale operai <sup>1</sup>	0,60 %	0,60 %	-
Fondo Incentivo all'Occupazione <sup>2</sup>	0,10 %	0,10 %	-
Contributo RLST <sup>3</sup>	0,10 %	0,10 %	-

<sup>1</sup> Contribuzione da calcolare su un minimo di 120 ore lavorate su paga base, indennità di contingenza, I.T.S. , EDR.

<sup>2</sup> Contribuzione da versare sulle ore effettivamente lavorate per la paga oraria (paga base, indennità di contingenza, I.T.S., EDR)

<sup>3</sup> Contributo da versare per le sole Imprese che non dispongono di un RLS aziendale (calcolo mut in automatico).

<sup>4</sup> Contributo da versare sulla retribuzione imponibile

#### CONTRIBUTI CASSA EDILE per le AGENZIE PER IL LAVORO

Per le sole Agenzie Per Il Lavoro i contributi Cassa Edile sono **pari al 12,908 %** così suddivisi:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	2,25 %	1,875 %	0,375 %
Contributo FNAPE - Fondo Nazionale APE	3,55 %	3,55 %	-
Contributo Formazione Professionale	3,868 %	3,868 %	-
QACT - Quote adesione contrattuale Territoriali	1,93 %	1,065 %	0,865 %
QACN - Quote adesione contrattuale Nazionali	0,46 %	0,23 %	0,23 %
Contributo Sospensione Lavoro	0,30 %	0,30 %	-
Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,20 %	0,20 %	-
Fondo Territoriale per la qualificazione del settore edile, Formazione ed incremento delle competenze professionali dei lavoratori <sup>3</sup>	0,20 %	0,20 %	-
Contributo indumenti da lavoro	0,15%	0,15%	-
<b>Totale contributi</b>	<b>12,908 %</b>	<b>11,438 %</b>	<b>1,470 %</b>
<i>Altre voci:</i>			
Fondo Sanitario Nazionale operai <sup>1</sup>	0,60 %	0,60 %	-
Fondo Incentivo all'Occupazione <sup>2</sup>	0,10 %	0,10 %	-

<sup>1</sup> Contribuzione da calcolare su un minimo di 120 ore lavorate su paga base, indennità di contingenza, I.T.S. , EDR.

<sup>2</sup> Contribuzione da versare sulle ore effettivamente lavorate per la paga oraria (paga base, indennità di contingenza, I.T.S., EDR)

<sup>3</sup> Contributo da versare sulla retribuzione imponibile

### Precisazioni

Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali sono esposte comprensive della maggiorazione del 23,45% calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 24 del CCNL Industria del 28/06/2008 e successivi rinnovi.

La percentuale dei contributi operai è da applicare sull' Imponibile Contributivo Cassa Edile del lavoratore costituito da:  
(Paga Base + I.T.S. + Contingenza + E.D.R) x (Ore Lavorate + Ore Festività + Ore soggette a contribuzione).

### IMPIEGATI

Le Imprese potranno a loro discrezione versare detta contribuzione afferente gli impiegati o tramite Casse Edili o direttamente al Fondo Sanitario (allegato 2 accordo di rinnovo CCNL Edilizia Industria e Cooperative del 19/7/2018 e rinnovo Artigiani del 31/1/2019). La percentuale fsn deve essere calcolate su paga base, contingenza, EDR, premio produzione.

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Impiegato
Fondo Sanitario Nazionale impiegati	0,26%	0,26%	-

### ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) CONTRIBUTI CASSA EDILE

Contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga (Rif. DL n.82 24/04/1990 - Circolare INPS 05/06/1990).

Corrisponde al 15% del totale dei contributi a carico Impresa e a carico Lavoratore, escluse le quote di adesione contrattuale territoriali e nazionali (QACT e QACN), Fondo Sanedil e quote di adesione contrattuale.

Contributo Cassa Edile	2,25%
Contributo FNAPE	3,55%
Contributo T.E.S. e F.	1,00%
Contributo indumenti da lavoro	0,15%
Fondo Nazionale Prepensionamenti	0,20%
Fondo Incentivo all'Occupazione	0,10%
Fondo Territoriale per la qualificazione del settore edile	0,20%
Totale	7,45%
Il 15% sul totale è pari a	1,1175%
Per le imprese senza RLS aziendale	7,45 + 0,10
Totale con contributo RLS	7,55%
Il 15% sul totale è pari a	1,1325%
Per le Agenzie per il Lavoro	7,45+ 3,868
Totale	11,318%
Il 15% sul totale è pari a	1,6977%

### CONTRIBUTO ASSOCIATIVO ANCE (Per le sole Imprese associate ANCE)

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
CONTRIBUTO IN PROVINCIA Imprese della provincia di Terni e associate all'Ance Terni	0,50%	0,50%	-
CONTRIBUTO FUORI PROVINCIA (+0,80%) Imprese facente parte del sistema associativo Ance e provenienti da altre province	1,30%	1,30%	-

Percentuali da applicare sull' Imponibile Contributivo Cassa Edile.

### CONTRIBUTO MINIMO APE

Come previsto dagli Accordi Nazionali del 6 aprile 2016, sottoscritti da tutte le parti sociali datoriali e sindacali dei lavoratori, e a seguito delle Comunicazioni CNCE n.591 e n.592 del 8 e 13 Aprile 2016 dalla denuncia mut relativa al mese di Maggio 2016 è entrato in vigore il contributo minimo APE pari per ciascun lavoratore.

Il calcolo per la verifica del rispetto del limite importo minimo da versare dovrà essere fatto tenendo in considerazione la percentuale APE in vigore, con le ultime disposizioni contenute nel Verbale di Accordo Nazionale del 03/03/2022 e successivo aggiornamento Accordo del 22 Settembre 2022 esponiamo i nuovi minimi:

Decorrenza	Base Ore riparametrazione	Importo minimo	aliquota Ape	Riferimento normativo	Eccezioni
Maggio 2016	100	€ 35,00	4,30 %	CNCE Com. 591 del 2/4/16, 592 del 13/4/16, 596 7/6/16, 598 15/6/16 e 599 23/6/16	Inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 15 del mese; termine rapporto di lavoro antecedente il giorno 15 del mese, assenza di durata complessiva non inferiore a 80 ore nello stesso mese per cig, malattia, infortunio , ferie e permessi (entro i limiti), ore altre Casse Edili
Gennaio 2018	120	€ 52,00	4,30 %	CNCE com.630 del 7/2/2018	Inizio rapporto di lavoro successivo al giorno 13 del mese; termine rapporto di lavoro antecedente il giorno 19 del mese, assenza di durata complessiva non inferiore a 60 ore nello stesso mese per cig, malattia, infortunio , ferie e permessi (entro i limiti), ore altre Casse Edili
Aprile 2019	130	€ 56,00	4,34 %	CNCE Com. 662 del 18/4/19 e 663 del 23/4/19	(non sono intervenute variazioni rispetto il precedente)
Ottobre 2022	140	€ 55,00	3,95 %	Verbale Accordo 23/3/22 e CNCE Com.825 (accordo del 22 Settembre 2022)	(non sono intervenute variazioni rispetto il precedente)
Ottobre 2023	150	€ 53,00	3,55 %	Verbale Accordo 21/9/23 (CNCE Circ.23 del 3/10/2023 che ha sostituito quanto previsto nell'accordo del 22/9/22)	(non sono intervenute variazioni rispetto il precedente)

Per i Lavoratori part-time, a chiamata, Lavoratori su più Casse Edili, ecc.. che non raggiungono l'importo minimo viene applicata l'integrazione del contributo. Il Mut fornisce automaticamente il calcolo dell'eventuale integrazione per ogni singolo lavoratore presente in denuncia.