



## **EVR CCNL COOPERATIVE**

**Dal 01/01/2012**

estratto

**ACCORDO QUADRO REGIONALE PER I CONTRATTI  
INTEGRATIVI COLLETTIVI DI LAVORO DELL'UMBRIA  
DEL 21/03/2012**

Integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 26 Aprile 2010 ARUCPL LEGA COOP

## PARTE ECONOMICA

### 1) ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

Le parti concordano, così come previsto dai verbali di Accordo Nazionale del 19 aprile 2010, del 16 dicembre 2010 e 26 aprile 2010, che gli importi in atto dell'Elemento Economico Territoriale saranno conglobati nelle Indennità Territoriale di settore.

### 2) EVR

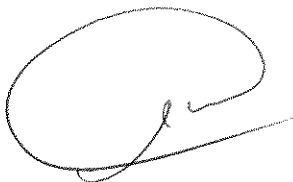
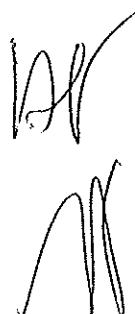
L'Elemento Variabile della Retribuzione, introdotto dall'art. 12 del CCNL Edilizia Industria 19 aprile 2010, dall'art.15 del CCNL Edilizia Artigianato 16 dicembre 2010 e dall'art. 52 del CCNL ANCPL Lega Coop, quale **premio variabile** correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, in Umbria si stabilisce di importo pari al **tetto massimo del 6% fissato nel succitato Accordo Nazionale**, calcolato sui minimi di paga in vigore alla data del 1° gennaio 2010. L'EVR sarà riconosciuto a consuntivo ed erogato in quote mensili a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno.

Secondo quanto introdotto dall'art. 38 del CCNL Edilizia Industria 19 aprile 2010, dall'art. 42 del CCNL Edilizia artigianato 16 dicembre 2010 e dall'art.6 del CCNL ANCPL Lega Coop, ai fini della riconoscibilità o meno dell'erogazione e della sua eventuale diversa quantità, entro il mese di novembre di ogni anno **le Parti Sociali si incontreranno per determinare la misura dell'EVR a valere per l'anno successivo**, mediante una valutazione effettuata sui seguenti cinque indicatori:

- **numero dei lavoratori** iscritti alle Casse Edili di Perugia e Terni;
- **monte salari** denunciato alle Casse Edili;
- **ore denunciate** alle Casse Edili, al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro;
- **valore aggiunto del settore delle costruzioni** pubblicato a livello provinciale/regionale dall'ISTAT;
- **massa salari su ore lavorate**, così come risultanti nelle Casse Edili.

Gli indicatori per il calcolo dell'EVR per il 2012 saranno riferiti ai trienni 2007/2009 – 2006/2008.

Dell'esito di tale verifica le Parti Sociali, per il tramite delle Casse Edili, provvederanno a dare informativa alle imprese con apposita tabella riepilogativa dei valori mensili per l'anno di riferimento.



---

PARTE SPECIFICA RIGUARDANTE EDILIZIA  
INDUSTRIA E ARUCPL LEGA COOP

Per quanto riguarda il calcolo a livello aziendale, così come previsto per le imprese che applicano il contratto dell'industria, anche il parametro delle ore lavorate è inteso al netto delle ore integrate.

Le imprese che intendono avvalersi della norma contrattuale prevista per le particolari situazioni di difficoltà dovranno inviare comunicazione autocertificata, corredata della documentazione relativa al mancato raggiungimento di uno o due dei parametri contrattualmente previsti, ad ANCE Perugia e Terni, alle Casse Edili di Perugia e Terni e alle RSU o RSA se costituite (alle OO.SS. in caso contrario). Le Parti procederanno alla verifica, redigendo specifico verbale.

Le Parti concordano che l'erogazione dell'EVR avverrà a partire dal 1° gennaio 2012.

Dopo aver proceduto ad una verifica ai cinque indicatori sono stati assegnati i seguenti pesi ponderali:

- **numero dei lavoratori** iscritti alle Casse Edili di Perugia e Terni: 20%;
- **monte salari** denunciato alle Casse Edili: 10%;
- **ore denunciate** alle Casse Edili, al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro: 20 %;
- **valore aggiunto del settore delle costruzioni** pubblicato a livello provinciale/regionale dall'ISTAT: 10%;

- **massa salari su ore lavorate** così come risultanti nelle Casse Edili: 40%.

---

Per l'anno 2012 le parti, in sede di stesura del presente documento, hanno proceduto alla verifica degli indicatori sopra citati. Per l'anno 2012 l'EVR risulta individuato nella misura del 3% calcolato sui rispettivi minimi di paga in vigore alla data del 1° gennaio 2010 ed erogato in quote mensili, così come da tabelle di seguito riportate.

## LEGA COOP.

Elemento Variabile Retribuzione

COOPERATIVE

	E.V.R. Mensile	E.V.R. Orario
1 LIVELLO	21,82	0,13
2 LIVELLO	24,94	0,14
3 LIVELLO	27,78	0,16
4 LIVELLO	29,86	0,17
5 LIVELLO	33,38	0,19
6 LIVELLO	45,81	0,26
7 LIVELLO	54,54	0,31

Per l'anno 2013 la misura dell'EVR verrà determinata in un apposito incontro da effettuarsi entro il mese di novembre 2012. Si stabilisce sin da ora che comunque la misura dell'EVR per l'anno 2013 non potrà essere inferiore a quella concordata per l'anno in corso.