

Terni, 11/02/2015



EVR CCNL INDUSTRIA

Dal 01/01/2015

DELIBERATO CON VERBALE DI ACCORDO DEL 24/11/2014

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 novembre 2014 in Terni presso la sede di ANCE TERNI

Tra

ANCE TERNI rappresentata dal Presidente Paolo Ratini coadiuvato da Paolo Meriziola, Eugenio Montagna Baldelli, Maurizio Celi e Enzo Marinelli con l'assistenza di Maurizio Cenci e Paolo Ferranti

e

la FILCA-CISL rappresentata da Enrico Borri e Marco Fazioli

la FILLEA-CGIL rappresentata da Cristiano Costanzi e Paolo Sciaboletta

la FENEAL-UIL rappresentata da Stefano Paloni e Federico Foiano Natalini

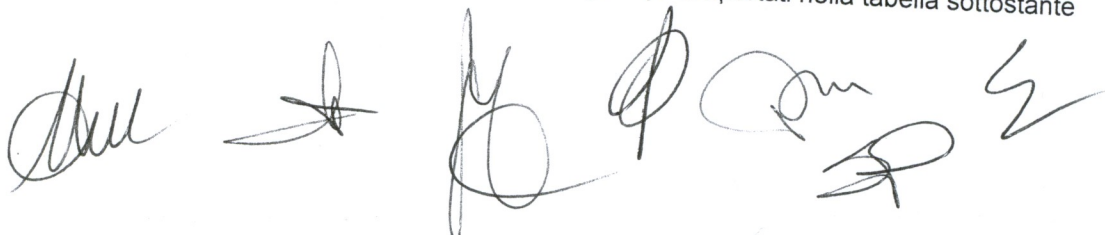
si è avuto un incontro previsto dall'accordo integrativo del 7 maggio 2012 al fine di verificare i risultati degli indicatori individuati per l'istituto dell'EVR per la conferma o il conguaglio degli importi già anticipati mensilmente dalle Imprese.

È stata quindi verificata la situazione relativa ai seguenti indicatori:

- numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Terni;
- monte salari denunciato alla Cassa Edile;
- ore denunciate alla Cassa Edile, al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro;
- valore aggiunto del settore delle costruzioni pubblicato a livello provinciale dall'ISTAT;
- massa salari su ore lavorate, così come risultanti nella Cassa Edile.

Dai dati forniti dalla Cassa Edile è stato effettuato un ragguglio dei risultati emersi nel corso del trimestre 2009-2010-2011 rispetto a quelli registrati e riferiti al triennio 2009/2011.

Dall'analisi emerge il raggiungimento del solo obiettivo legato al 5° indicatore sopra indicato. Pertanto preso atto che non si sono verificate le condizioni, in base all'accordo istitutivo dell'EVR, per la corresponsione dell'istituto, le Aziende potranno effettuare le operazioni di conguaglio a Loro favore in quote equivalenti ai mesi di corresponsione. Viene così individuato per l'anno 2015 e fino alla durata del contratto all'esito della nuova contrattazione territoriale, il valore dell'EVR sarà pari agli importi riportati nella tabella sottostante



IMPIEGATI (valori mensili)	EVR 6%	40% quota massima
7° livello	85.12	34.05
6° livello	76.61	30,65
5° livello	63.84	25,54
4° livello	59.59	23,84
3° livello	55.33	22,13
2° livello	49.80	19,92
1° livello	42.56	17,02

OPERAI (valori orari)	EVR 6%	40% quota massima
4° livello	0.34	0.14
3° livello	0.32	0.13
2° livello	0.29	0.12
1° livello	0.25	0.10

Dei risultati dell'esito della presente verifica, verrà informata la Cassa Edile, la quale provvederà a dare informativa alle Imprese delle risultanze contenute nel presente verbale con apposita tabella riepilogativa dei valori mensili per gli anni di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL

FENEAL-UIL

ANCE TERNI