



FESTIVITA' – TRATTAMENTO ECONOMICO

Giorni di festività da retribuire con 8 ore in busta paga e relativo accantonamento presso la Cassa Edile:

1° Gennaio – Capodanno

6 Gennaio – Epifania

Lunedì successivo alla Pasqua

25 Aprile – Anniversario della Liberazione

1° Maggio – Festa del Lavoro

2 Giugno – Festa della Repubblica

15 Agosto – Assunzione

1° Novembre – Ognissanti

8 Dicembre – Immacolata Concezione

25 Dicembre – Santo Natale

26 Dicembre – Santo Stefano

Santo Patrono del luogo dove ha sede il cantiere (per Terni 14 Febbraio) o, in alternativa, ove ha Sede l'Impresa.

Festività da retribuire con 8 ore in busta paga e **NON ACCANTONARE** presso la Cassa Edile:

4 Novembre – Festa delle Forze Armate (Festività Soppressa)

PRECISAZIONI:

Il trattamento economico per le Festività deve essere corrisposto anche quando le stesse cadono di sabato o di domenica.

Per gli addetti ai lavori discontinui il trattamento economico per le Festività, di cui sopra, è pari a 9,6 ore.

Per la Festività soppressa del 4 Novembre ai lavoratori discontinui devono essere corrisposte 9,6 ore di retribuzione.