



## **FESTIVITA' – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Giorni di festività da retribuire con 8 ore in busta paga e relativo accantonamento presso la Cassa Edile:

**1° Gennaio – Capodanno**

**6 Gennaio – Epifania**

**Lunedì successivo alla Pasqua**

**25 Aprile – Anniversario della Liberazione**

**1° Maggio – Festa del Lavoro**

**2 Giugno – Festa della Repubblica**

**15 Agosto – Assunzione**

**1° Novembre – Ognissanti**

**8 Dicembre – Immacolata Concezione**

**25 Dicembre – Santo Natale**

**26 Dicembre – Santo Stefano**

**Santo Patrono del luogo dove ha sede il cantiere (per Terni 14 Febbraio) o, in alternativa, ove ha Sede l'Impresa.**

Festività da retribuire con 8 ore in busta paga e **NON ACCANTONARE** presso la Cassa Edile:

**4 Novembre – Festa delle Forze Armate (Festività Soppressa)**

### **PRECISAZIONI:**

Il trattamento economico per le Festività deve essere corrisposto anche quando le stesse cadono di sabato o di domenica.

Per gli addetti ai lavori discontinui il trattamento economico per le Festività, di cui sopra, è pari a 9,6 ore.

Per la Festività soppressa del 4 Novembre ai lavoratori discontinui devono essere corrisposte 9,6 ore di retribuzione.