



Ore di assenza giustificate indicabili nel Mut- da mut 10/2022

Riepiloghiamo di seguito, le tipologie di ore di assenza che possono essere utilizzate nella compilazione delle denunce telematiche Mut.

CASELLA DENUNCIA MUT	SPECIFICA SUL CAMPO	ACCANTONAMENTO	CONTRIBUTI	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA
Ore congedo matrimoniale	Art.28 CCNL - 15 gg consecutivi di calendario (max 104 ore)	no	no	Copia atto di matrimonio/LUL
Ore congedo maternità/paternità	L. n.151/2001 - Ore per congedo maternità /paternità obbligatoria	si	no	Copia della domanda Inps
Ore congedo servizio militare		no	no	Documentazione comprovante la fruizione di tale congedo
Ore permessi sindacali	Art.105 lett. a) CCNL - Fino a 8 ore al mese con possibilità di cumulo trimestrale.	si	si	Documentazione comprovante la fruizione di tali permessi
Ore assemblee sindacali	Art.104 CCNL Edilizia Industria- Max 10 ore annue	si	si	Documentazione comprovante la fruizione di tali permessi
Ore aspettativa sindacale	Ore aspettativa sindacale (Legge 300)	no	no	Documentazione comprovante la fruizione di tale aspettativa
Ore assenza facoltativa maternità/paternità	L.151/2001	no	no	Copia della domanda Inps
Ore corsi di formazione non retribuiti	Art.90 CCNL - Ore per corsi di formazione non obbligatoria e permessi di studio	no	no	Copia attestato di frequenza al corso
Ore ass. provvedimenti disciplinari	Art. 99 CCNL - Ore di sospensione per provvedimenti disciplinari	no	no	Copia del provvedimento disciplinare attestante la sospensione dal lavoro
Ore ass. funzioni elettive		no	no	Documentazione comprovante il servizio svolto o l'eventuale elezione
Ore congedi parentali	L.151/2001 - Assenza per congedi parentali	no	no	Copia della domanda Inps
Ore ass. provvedimenti autorità giudiziaria		no	no	Documentazione relativa al provvedimento autorità giudiziaria
Ore sciopero		no	no	Documentazione comprovante lo sciopero
Ore aspettativa non retribuita	Art.39 CCNL	no	no	Richiesta di aspettativa firmata dal lavoratore e autorizzazione da parte dell'Impresa
Ore donazione sangue	Max 8 ore mese	no	no	Copia LUL
Ore ass. ingiustificate sanzionate	Sospensioni disciplinari e assenze non autorizzate dall'Impresa. In questo campo devono essere indicate anche le ore di malattia oltre il limite di comportamento per le quali non spetta più alcun trattamento economico	no	no	Copia della documentazione relativa alla sanzione disciplinare. N.B. Come previsto dal CCNL i proventi delle multe devono essere versati alla Cassa Edile
Ore L.104/92 assistenza familiari	Ore di assenza art.33 L. 104/92. Ore mensili consentite n.24.	no	no	Copia LUL. La quota di accantonamento deve essere corrisposta direttamente in busta paga all'interno dell'indennità. rimborsata dall'Istituto.
Visite mediche periodiche	Art. 15,18,41 TU Sicurezza	si	si	
Corsi di formazione obbligatoria		si	si	Documentazione comprovante la fruizione degli stessi



CASELLA DENUNCIA MUT	SPECIFICA SUL CAMPO	ACCANTONAMENTO	CONTRIBUTI	DOCUMENTAZIONE RICHIESTA
Ore permessi per malattia figlio		no	no	Documentazione attestante la malattia del figlio
Ore congedo straordinario	Ore di assenza per congedi/permessi prolungati per grave e intervenuta disabilità art.4 co. 2 L.53/2000 (ore di assenza giustificata per assistere familiari con handicap grave)	no	no	Documentazione comprovante la fruizione del congedo. La quota di accantonamento deve essere corrisposta direttamente in busta paga all'interno dell'indennità rimborsata dall'Inps
Ore permesso lutto	Decesso, grave infermità coniuge o parente (assenze art. 4 co.1 L.53/2000). Fruibili n.3 giorni nell'arco dell'anno	si	no	Documentazione comprovante la fruizione del permesso
Ore ferie	Max 160 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore ferie sanzionabili.	no	no	
Ore permessi retribuiti	Art.5 CCNL - Max 88 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore permessi retribuiti sanzionabili.	no	no	
Ore permessi non retribuiti	Art.89 CCNL - Max 40 ore annue, le eccedenze devono essere indicate nel campo ore perm. non retribuiti sanzionabili.	no	no	
Ore ferie sanzionabili Ore permessi retribuiti sanz. Ore permessi non retr. sanz.	Introdotti con Circolare CNCE n.373 del 11 dicembre 2008 "Note alle Regole Durc" e modificate con Cfr Delibera Com. Bilateralità n.2/2015	si	si	
Ore CIG	Ore cig ordinaria, straordinaria, deroga	no	no	
Ore CIG maltempo	Ore cig per maltempo	no	no	
Ore CIG Altro	Ore cig per covid19	no	no	Copia della richiesta di autorizzazione
Ore altre Casse Edili	Ore dichiarate presso altre Casse Edili (indicare anche il codice altra Cassa previsto dalla Tabella CNCE)	no	no	Copia della richiesta di autorizzazione
Ore Festività	Art. 17 CCNL	si	si	
Ore Malattia	Art. 26 CCNL - ore di malattia (compresa la carenza)	si	no	Certificazioni mediche a copertura del periodo indicato
Ore Infortunio	Art. 27 CCNL	si	no	Certificazione INAIL a copertura del periodo indicato

* Gli artt. del CCNL citati a titolo esemplificativo sono riferibili alla numerazione del CCNL Industria e Coop.

Specifica su alcune ore non esposte:

Carenza Malattia/Infortunio: devono essere indicate nelle ore malattia/infortunio

Malattia oltre il periodo di comperto: devono essere indicate nelle ore assenza ingiustificata;

Ricordiamo che la denuncia telematica MUT deve essere compilata in base alle ore indicate nel LUL.

La Cassa Edile eseguirà controlli documentali al fine di verificare le non lavorate indicate nel Mut.

Le richieste saranno effettuate dalla Cassa Edile a mezzo e-mail all'utente (Impresa o Consulente) che esegue l'invio telematico MUT.

Trascorsi 15 giorni dall'invio della mail, in mancanza di risposta, eventuali ore prive della documentazione richiesta, saranno oggetto di calcolo di contribuzione aggiuntiva.

Il mancato pagamento dei relativi contributi addebitati comporta l'iscrizione dell'Impresa nella BNI (Banca dati Nazionale imprese Irregolari).