PART TIME IN EDILIZIA:
CCNL INDUSTRIA E CCNL ARTIGIANATO

Zucchetti | Divisione Nuova Informatica
Sede Operativa di Rovigo
market@zucchetti.it

www.zucchetti.it

SOMMARIO

PART TIME IN EDILIZIA 1

PART TIME IN EDILIZIA: RIEPILOGO NORMATIVA E REGOLARIZZAZIONE RAPPORTI NEL MUT 3

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA 3

CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO 4

MUT RIEPILOGO CAMPI TESTATA – LAVORATORE E REGOLARIZZAZIONE RAPPORTI PART TIME ECCEDENTI 5

TESTATA – RIEPILOGO CAMPI 6

SCHEDA LAVORATORE – RIEPILOGO CAMPI ED ESENZIONI LIMITI 6

REGOLARIZZAZIONE PART TIME 8

PART TIME IN EDILIZIA: RIEPILOGO NORMATIVA E REGOLARIZZAZIONE RAPPORTI NEL MUT

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA

Il CCNL edilizia industria del 18/06/2008 e successive modifiche del 19/009/2010 stabilisce i limiti per le assunzioni part time successive all'01/01/2011:

- l'impresa che ha alle proprie dipendenze:

  - 4 OPERAI A TEMPO PIENO
  - e nessun operai part time,

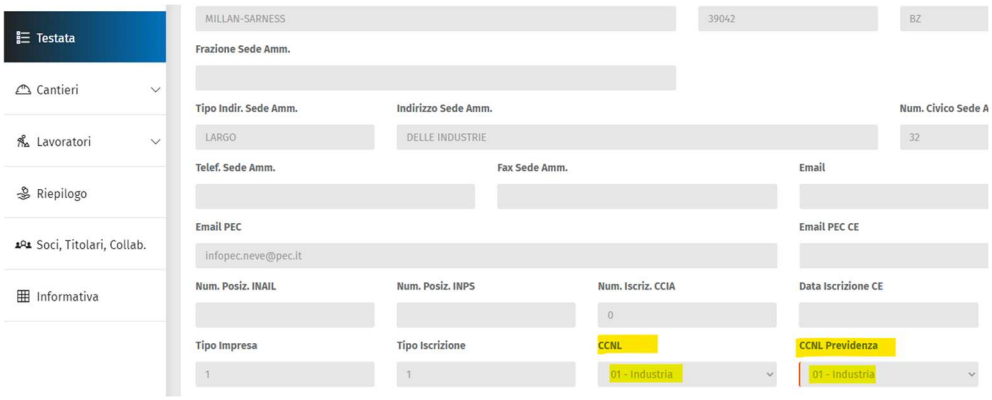
  A) puo' assumere soltanto 1 OPERAIO PART TIME con qualifica inferiore al quarto livello (equivalente a non piu' del 30% degli operai a tempo pieno in forza);

  Se l'impresa ha dipendenti iscritti anche in altre Casse Edili , dovra' dimostrare di aver rispettato i limiti di assunzione, dichiarando tutti gli operai in forza alla data di attivazione del nuovo part time .

B) l'impresa puo' assumere PIU' DI UN OPERAIO PART TIME ma sempre entro il limite del 3% DEI DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ;

Nel calcolo vanno considerati tutti i dipendenti dell'impresa (operai, impiegati, quadri, dirigenti) mentre i dipendenti part time assunti a tempo indeterminato vanno conteggiati in proporzione all'orario di lavoro svolto (es. un dipendente part time al 50% NON considerato come 1, ma come 0,5).

L'impresa dovra' dimostrare di aver rispettato i limiti di assunzione, dichiarando tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza alla data di attivazione del nuovo part-time.



CCNL EDILIZIA ARTIGIANATO

Nel caso di applicazione del

- CCNL Artigianato
- per le sole imprese da 0 a 3 dipendenti

è possibile assumere UN solo dipendente con contratto part time definendo convenzionalmente in 912 ore annuali il tetto massimo usufruibile.

Tali ore riguardano le ore lavorabili ordinarie e non quelle effettivamente lavorate.

Con il rinnovo del 24 gennaio 2014 le Parti convengono che le 912 ore stabilite dall'accordo interpretativo del 9 marzo 2010 come ore lavorabili per la stipula di un contratto part time sono da considerarsi in via convenzionale o non limitativa.

Non rientrano nei limiti di assunzione part time i seguenti casi :

- impiegati ;
- operai che usufruiscono di trattamento pensionistico
- operai occupati in lavori di restauro e archeologici ;
- operai non adibiti alla produzione (es .addetti alle pulizie, custodi , magazzinieri, ecc.
- gli autisti sono considerati come operai in produzione) ;
- operai di IV livello
- operai assunti con contratto a tempo pieno, poi trasformato in contratto part time a causa di :
  a. gravi e comprovati problemi di salute dell'operaio,
  b. comprovata necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di primo grado per malattia o disabilità che richiedono una assistenza continua.

DURC e contribuzione virtuale

L'impresa che non rispetterà il limite per le assunzioni part time sarà considerata irregolare anche ai fini del rilascio del DURC.
L'interpello del Ministro del Lavoro n. 8 del 03.03.2011 stabilisce che :
"ogni rapporto stipulato in violazione di tale limite… comporta l'applicazione della contribuzione virtuale , come se il rapporto non fosse a tempo parziale".
"L'omissione contributiva che si verifichi in conseguenza del mancato versamento contributivo , sia pur della cd. contribuzione virtuale , determinerà il mancato rilascio del DURC . L'omissione contributiva in questione … è riferibile anche a quanto dovuto alle Casse Edili ".

MUT RIEPILOGO CAMPI TESTATA – LAVORATORE E REGOLARIZZAZIONE RAPPORTI PART TIME ECCEDENTI

TESTATA – RIEPILOGO CAMPI

Dalla denuncia dei Gennaio 2011 in caso di lavoratori part time assunti dopo l'01/01/2011, viene richiesto di compilare i campi presenti nella testata della denuncia telematica mut (vedasi istruzioni MUT 2.0 e circolare CNCE n. 440 del 2.11.2010) .

In questi campi devono essere compilati il numero degli operai in forza anche presso altre Casse Edili , inclusi quelli assunti prima del 01/01/2011.

Totale Dipendenti Impresa : indicare il numero totale dei dipendenti assunti a tempo indeterminato (operai, impiegati, quadri, dirigenti) ;
Totale Operai a Tempo Pieno : indicare il numero totale dei dipendenti operai assunti a tempo pieno,
Totale Operai P.T. : indicare il numero totale dei dipendenti operai assunti a tempo parziale.

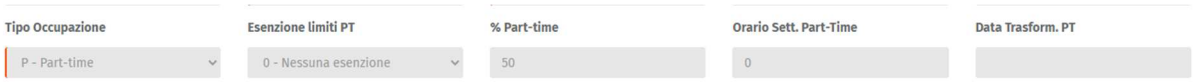
Quando si salva la denuncia nel caso non siano compilati correttamente i campi di testata escono gli errori di sezione:

- ES 4.2 , ES 4.3, ES4.4, Es 4.9

ES4.2		Riepilogo	SCHEDA		Il numero di addetti part time supera quello consentito dal ccnl, regolarizzare i Part-time eccedenti.
ES4.2		Riepilogo	SCHEDA		Il numero di addetti part time supera quello consentito dal CCNL. Inviare alla cassa edile copia della comunicazione trasmessa alle Organizzazioni Sindacali Territoriali ai sensi della normativa contrattuale vigente, o regolarizzare il part-time
ES4.3		Riepilogo	SCHEDA		In presenza di Part-time dichiarare il Numero di: Dipendenti, Operai a Tempo Pieno e Part-time complessivi della ditta nella sezione di Testata.
ES4.4		Riepilogo	SCHEDA		Attenzione: Il numero di Operai Part-time dichiarati nella sezione di Testata 0 è inferiore al numero di operai part time presenti in denuncia 1

SCHEDA LAVORATORE – RIEPILOGO CAMPI ED ESENZIONI LIMITI

In caso di lavoratori part-time, devono essere obbligatoriamente compilati i campi :
- *Tipo occupazione P*
- *Esenzione limite PT*
- *Percentuale del part time*
- *Ore settimanali svolte dal lavoratore*

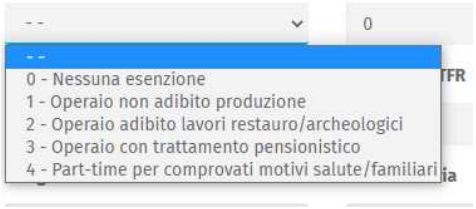


NB. Eventuali modifiche del valore del campo *"Tipo Occupazione"* da "tempo pieno" a "part time" richiederà la compilazione del campo *" Data trasformazione PT"* e tale rapporto part time dovrà essere conteggiato tra il totale operai PT presente in testata denuncia.
Il MUT avverte con l'errore "*Indicare la data di trasformazione del Lavoratore da Tempo Pieno a Part-time"*

- *Lavoratore rientra nelle esenzioni*

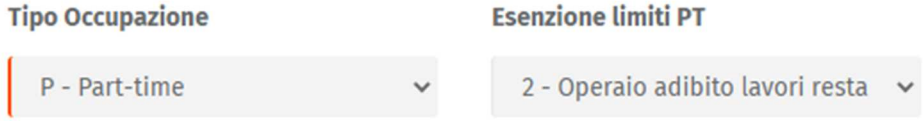
Se il lavoratore rientra nelle esenzioni dai limiti numerici del part time previsti dal CCNL (problemi familiari, pensionati, salute) all'interno della scheda lavoratore deve essere indicata la corrispondente motivazione .

.



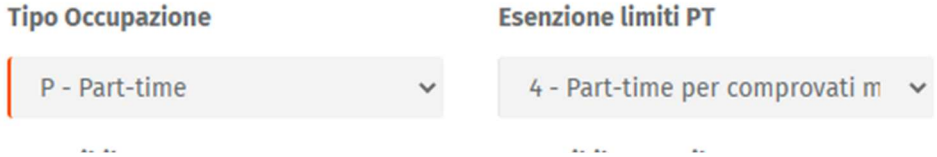
Caso 1- Operaio non adibito produzione

Caso 2 – Operaio adibito lavori restauro

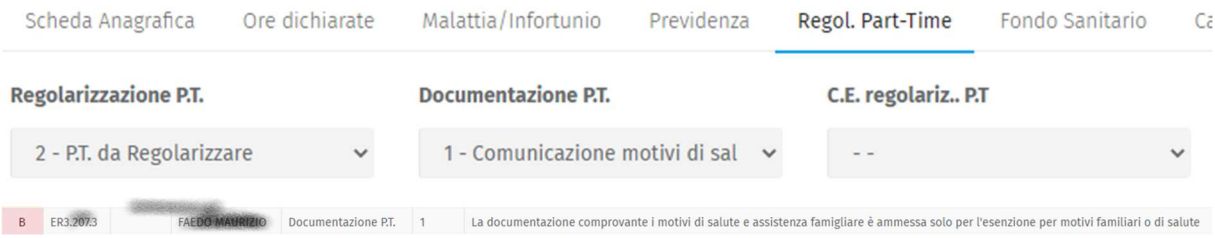


Caso 3 – Operaio con trattamento pensionistico

Caso 4 – Part time per comprovati motivi di salute

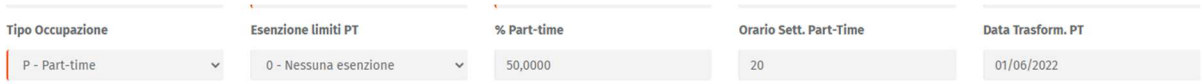


In tal caso nella sezione di Regolarizzazione del Part time deve essere indicato nel campo Documentazione PT :
- *"Comunicazione per motivi di salute"*.



Attenzione nel caso siano regolarizzati più PT di quelli ammessi dalla normativa sul contratto artigiano esce l'errore:

- *Lavoratore NON rientra nelle esenzioni*
  Se non è esente dal calcolo deve essere indicato
  Esenzione limiti PT
  "0 – nessuna esenzione".



REGOLARIZZAZIONE PART TIME

Data la complessità della gestione, e le numerose schede richieste è stata introdotta dalla denuncia MUT di maggio 2014 una nuova scheda dedicata al Part time :

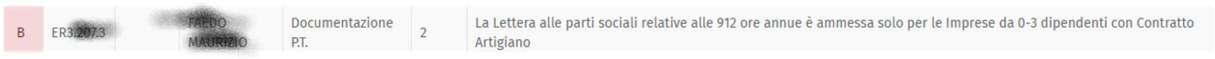
In presenza di rapporti di lavoro part-time eccedenti i limiti, l'impresa dovrà specificare nella scheda "**Regolarizzazione part time"** i seguenti valori:

1. Rapporto di lavoro part time da non regolarizzare

Rapporto di lavoro Part time rientrante nei limiti contrattuali descritti sopra che variano a seconda che la ditta sia artigiana o industriale.
In questo caso non verrà applicato alcun conteggio, ma verrà comunque inoltrata alla Cassa Edile la segnalazione di possibile irregolarità .

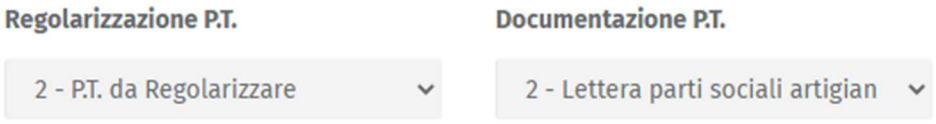
Verrà richiesto di compilare il campo "Documentazione P.T." con le successive opzioni :
1) Comunicazione motivi di salute e familiari;
2) Lettera parti sociali artigiani 912 ore annue (per imprese che applicano CCNL artigiano) ;

Il campo da compilare è :
Regolarizzazione P.T.
va indicato con 1 *"P.T. da non regolarizzare ".*
In tal caso non va mai compilata la casella Documentazione PT .

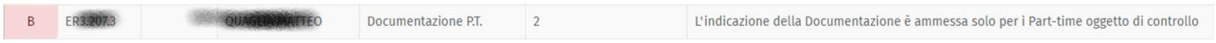


2. Rapporto di lavoro part time eccedente i limiti contrattuali per il quale si richiede la regolarizzazione

Il programma calcolerà automaticamente le ore necessarie al raggiungimento del quorum mensile ore lavorabili per un lavoratore a tempo pieno (solo su ore ordinarie e festive).
Sulla base delle ore calcolate si determineranno anche automaticamente gli imponibili GNF e contributivo e generati gli importi dovuti per accantonamento GNF spettante al lavoratore.
La contribuzione aggiuntiva calcolata per la regolarizzazione part time verrà sommata alla contribuzione globale del lavoratore.

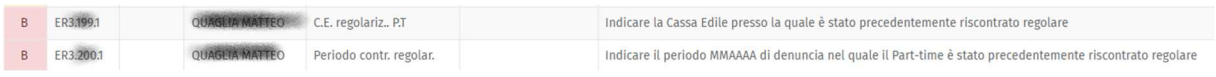


I campi da compilare sono :
Regolarizzazione P.T.
con 2 *"P.T da Regolarizzare"*
Documentazione P.T.
va indicato con
1 "*Comunicazione per motivi di salute*"
2 *"Lettera parti sociali artigiano "*
Il campo Documentazione P.T. va compilato solamente se si compila il campo Regolarizzazione P.T. con 2.



3. Rapporto di lavoro part time eccedente i limiti contrattuali ma attivato nel rispetto dei limiti contrattuali
(es. caso di attivazione del P.T. nel rispetto dei limiti e successiva variazione dell'organico dell'impresa tale da far decadere i requisiti); verrà richiesto di compilare il codice della Cassa Edile (es. TR00, PG00, RM00) ed il mese/anno di denuncia (es. 04/2014) nel quale il controllo era stato precedentemente effettuato con esito regolare.
E' di fondamentale importanza che l'indicazione dei dati relativi ai lavoratori part time riportati in ogni sezione della denuncia, rispecchi la reale ed effettiva situazione del rapporto.

I campi da compilare sono :
Regolarizzazione P.T.
va indicato con 3 *"Rientrante nei limiti CCNL"*
C.E. regolariz P.T.
va indicato il codice cassa
Periodo contr. Regolar.
va indicato il periodo di contribuzione regolarizzata



DOCUMENTAZIONE RICHIESTA DALLA CASSA EDILE

Nel caso in cui si indichi che il part-time è da non regolarizzare la Cassa Edile puo' richiedere :

- copia della Comunicazione per motivi di salute e familiari
- nei casi di applicazione del CCNL Artigiano, per le sole imprese da 0 a 3 dipendenti, la Cassa Edile può richiedere all'impresa copia della lettera effettuata alle Organizzazioni Sindacali territoriali oppure copia della comunicazione del rapporto del lavoro part time effettuata dal Centro per l'impiego .