

Prevedi - Contributo contrattuale Impiegati nel Mut non dovuto

Per gli impiegati il contributo contrattuale viene calcolato su base mensile, con riferimento a 14 mensilità. A tal fine il periodo di lavoro pari o superiore a 15 giorni viene considerato come intero, mentre quello inferiore a 15 giorni non viene considerato. Per il raggiungimento dei 15 giorni sono considerati utili i periodi di assenza per congedi parentali obbligatori, ma non quelli per congedi parentali facoltativi, malattia, infortunio, cassa integrazione e aspettativa non retribuita, congedi parentali facoltativi.

Per la 13a e 14a mensilità il contributo contrattuale viene calcolato in proporzione ai ratei maturati delle stesse mensilità.

In caso di part time il contributo contrattuale viene ridotto in modo proporzionale alla misura del part time.

Qualora l'impiegato non abbia diritto al contributo contrattuale, in quanto nel mese non ha un periodo di lavoro pari o superiore a 15 giorni, nella compilazione della denuncia mut bisogna **inserire nelle "note" del dipendente la seguente dicitura:**

CONTRIBUTO CONTRATTUALE NON DOVUTO

L'inserimento di tale dicitura di cui sopra comporta l'esclusione del conteggio automatico del contributo contrattuale impiegati nel mut.

Ctb.Contrat.Mese prec.			
0			
Contrib. Lavoratore	Contrib. Volontario	Contrib. Ditta	Quota TFR
0	0	0	0
Note:			
CONTRIBUTO CONTRATTUALE NON DOVUTO			
Contatore Dip.	Altri dati 2	Altri dati 3	
1	0	0	