



EVR CCNL INDUSTRIA

Dal 01/01/2012

DELIBERATO CON CONTRATTO

INTEGRATIVO PROVINCIALE DEL 07/05/2012

estratto

PARTE ECONOMICA

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE

Le parti concordano, così come previsto dal verbale di Accordo Nazionale del 19 aprile 2010 nell'Allegato 15, che gli importi in atto dell'Elemento Economico Territoriale saranno conglobati nell'Indennità Territoriale di settore e nel Premio di produzione.

EVR

L'Elemento Variabile della Retribuzione, introdotto dall'art. 12 del C.C.N.L. 19 aprile 2010 in sostituzione dell'EET (Elemento Economico Territoriale), quale premio variabile correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, in Umbria si stabilisce di importo pari al tetto massimo del 6% fissato nel succitato Accordo Nazionale, calcolato sui minimi di paga in vigore alla data del 1° gennaio 2010. L'EVR sarà riconosciuto a consuntivo ed erogato in quote mensili a decorrere dal mese di gennaio di ogni anno.

Secondo quanto introdotto dall'art. 38 del C.C.N.L. 19 aprile 2010 ai fini della riconoscibilità o meno dell'erogazione e della sua eventuale diversa quantità, entro il mese di novembre di ogni anno le Parti Sociali si incontreranno per determinare la misura dell'EVR a valere per l'anno successivo, mediante una valutazione effettuata sui seguenti cinque indicatori:

- numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Terni;
- monte salari denunciato alla Cassa Edile;
- ore denunciate alla Cassa Edile, al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro;

- valore aggiunto del settore delle costruzioni pubblicato a livello provinciale dall'ISTAT;
- massa salari su ore lavorate, così come risultanti nella Cassa Edile.

Gli indicatori per il calcolo dell'EVR per il 2011 saranno riferiti al triennio 2006/2008 e per il 2012 al triennio saranno riferiti al triennio 2007/2009.

Dell'esito di tale verifica le Parti Sociali, per il tramite della Cassa Edile, provvederanno a dare informativa alle imprese con apposita tabella riepilogativa dei valori mensili per l'anno di riferimento.

Per quanto riguarda il calcolo a livello aziendale, così come previsto per le imprese che applicano il contratto dell'industria, anche il parametro delle ore lavorate è inteso al netto delle ore integrate.

Le imprese che intendono avvalersi della norma contrattuale prevista per le particolari situazioni di difficoltà dovranno inviare comunicazione autocertificata, corredata della documentazione relativa al mancato raggiungimento di uno o due dei parametri contrattualmente previsti, ad ANCE Terni, alla Cassa Edile di Terni, alle OOSLL e alle RSU o RSA se costituite. Le Parti procederanno alla verifica, redigendo specifico verbale, presso la stessa sede della Cassa Edile di Terni.

Resta confermato quanto previsto dal CCNL in tema di aziende di nuova costituzione.

Le Parti hanno verificato che dalla misurazione degli indici di riferimento per il periodo dal 1 luglio 2011 al 31 dicembre 2011, a motivo della profonda crisi del settore, nessun indice è risultato raggiunto e conseguentemente alcun valore dell'EVR è stato maturato.

Le Parti concordano, quindi, che l'erogazione dell'EVR avverrà a partire dal 1° gennaio 2012. Per il periodo intercorrente dal 1

gennaio 2012 al 30 aprile 2012, i relativi importi verranno corrisposti in 4 rate a decorrere dal 1 luglio 2012.

Dopo aver proceduto ad una verifica ai cinque indicatori sono stati assegnati i seguenti pesi ponderali:

- numero dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Terni: 20%;
- monte salari denunciato alla Cassa Edile: 10%;
- ore denunciate alla Cassa Edile, al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro: 20 %;
- valore aggiunto del settore delle costruzioni pubblicato a livello provinciale dall'ISTAT: 10%;
- massa salari su ore lavorate così come risultanti nella Cassa Edile: 40%.

Per l'anno 2012 le parti, in sede di stesura del presente documento, hanno proceduto alla verifica degli indicatori sopra citati, nel trimestre già trascorso e per il presumibile trend per il resto dell'anno. Per l'anno 2012, l'EVR risulta individuato nella misura 40% della misura massima del 6%, calcolato sulla paga base del 1° gennaio 2010, tenuto conto della situazione di grave crisi del settore di costruzione e della generalizzata carenza di liquidità nella quale versano le imprese del territorio. Detto importo verrà erogato in quote mensili, così come da tabelle di seguito riportate.



INDUSTRIA

IMPIEGATI (valori mensili)	EVR 6%	40% quota massima
7° livello	85.12	34.05
6° livello	76.61	30,65
5° livello	63.84	25,54
4° livello	59.59	23,84
3° livello	55.33	22,13
2° livello	49.80	19,92
1° livello	42.56	17,02

INDUSTRIA

OPERAI (valori orari)	EVR 6%	40% quota massima
4°livello	0.34	0.14
3° livello	0.32	0.13
2° livello	0.29	0.12
1° livello	0.25	0.10

In un apposito incontro da tenersi entro il mese di novembre 2012 verranno verificati i risultati degli indicatori a base dell'istituto per la conferma e/o il conguaglio degli importi anticipati mensilmente.

In detta riunione verrà stabilita la misura dell'EVR per l'anno 2013, che non potrà essere inferiore a quella fatta registrare nel corso del 2012.