

**ACCORDO INTEGRATIVO PROVINCIALE DEL SETTORE DELLE
COSTRUZIONI DELLA PROVINCIA DI TERNI COSI' COME PREVISTO
DALL'ART. 38, DEL CCNL 1° LUGLIO 2014 EDILIZIA – INDUSTRIA**

In data 28 dicembre 2016 in Terni presso la sede di ANCE TERNI

Tra

ANCE Terni rappresentata dal Presidente arch. Paolo Ratini, dall'ing. Stefano Pallotta, dall'ing. Paolo Meriziola, dal dott. Paolo Ferranti, dal dott. Cristiano Di Berardino di Confindustria Umbria, dall'ing. Maurizio Cenci di ANCE TERNI

e

- FILLEA-CGIL Umbria e di Terni rappresentate rispettivamente da Augusto Paolucci e Cristiano Costanzi
- FILCA-CISL Umbria rappresentata da Tino Tosti ed Enrico Borri
- FENEAL-UIL Umbria rappresentata dal Stefano Paloni e Federico Biagioli.

PREMESSO CHE

- Le OO.SS. territoriali dei lavoratori hanno fatto pervenire alle Organizzazioni datoriali la piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Territoriale della Provincia di Terni;
- La suddetta piattaforma, durante i numerosi incontri che si sono susseguiti, è stata oggetto di approfondito e costruttivo confronto tra le parti;
- E' intenzione delle parti salvaguardare i servizi alle imprese e le prestazioni ai lavoratori erogati dal T.E.S.e.F. e dalla Cassa Edile in un contesto di riduzione delle entrate da contributi e una conseguente necessità di rimettere in equilibrio i conti;

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto per la provincia di Terni integrativo del contratto collettivo nazionale di lavoro industria del 1° luglio 2014 da valere nella Provincia di Terni per le imprese edili ed affini che svolgono le lavorazioni elencate nel suddetto contratto nazionale e per i lavoratori da esse dipendenti, siano tali lavorazioni eseguite in proprio o per conto di enti pubblici o per conto di terzi privati.

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately eight distinct signatures of varying complexity, some appearing to be initials or full names, arranged in a loose cluster at the bottom right of the page.

SITUAZIONE DEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI NELLA PROVINCIA DI TERNI

Il contratto integrativo tiene conto della grave crisi economica e finanziaria della provincia di Terni che ha colpito tutti i comparti produttivi ed in particolare il settore delle costruzioni.

Resta centrale l'azione di rafforzamento degli Enti bilaterali, strategici per la difesa delle aziende sane e per fronteggiare la destrutturazione delle forme di lavoro subordinato con nuove forme contrattuali che mettono a rischio le imprese e la sicurezza del lavoro nei cantieri.

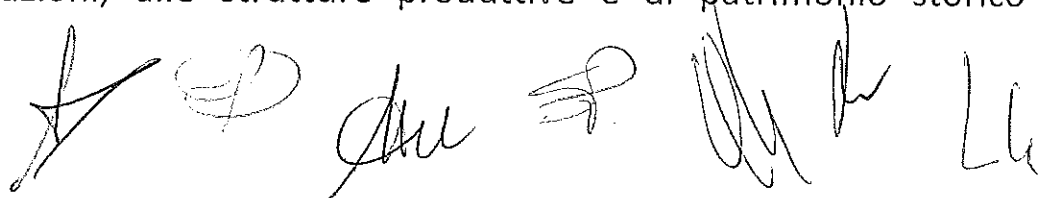
In particolare bisognerà tendere a rafforzare la regolarità contributiva delle imprese, a promuovere il rafforzamento del ruolo degli Enti bilaterali come Enti di servizio alle imprese e alle prestazioni dei lavoratori.

Le relazioni industriali in una logica di confronto e di costante dialogo rimangono uno strumento prioritario ed imprescindibile per favorire e sostenere le esigenze del settore nel territorio ricercando le migliori condizioni per il mantenimento e lo sviluppo delle attività quale unico fondamento per la salvaguardia dell'occupazione nel settore.

I recenti eventi sismici e la nuova ricostruzione

La nostra Regione, in particolare il territorio di Norcia e gran parte della Valnerina, insieme a molti comuni delle Marche, del Lazio e dell'Abruzzo, è stata di nuovo colpita da forti e distruttive scosse di terremoto.

Il fatto che non ci siano state vittime, pur in presenza di una magnitudo assolutamente distruttiva ed importante che ha procurato ingenti danni alle abitazioni, alle strutture produttive e al patrimonio storico e

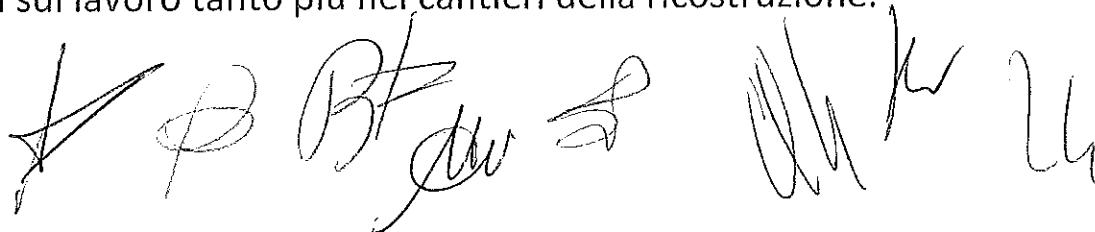
A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. From left to right, there is a stylized 'A', a circular mark, a signature that appears to be 'M...', a signature that appears to be 'P...', a signature that appears to be 'M...', and the letters 'Lh'.

artistico, ci consegna una riflessione positiva sulla ricostruzione dopo i precedenti eventi sismici, in modo particolare quelli del 1997.

La qualità della ricostruzione, i lavori di miglioramento sismico dei centri storici e delle abitazioni, il "modello" Umbro fatto di regolarità, trasparenza, sicurezza, voluto fortemente dalle forze sociali, politiche e istituzionali, ci permette di pensare da protagonisti alla nuova fase del ciclo edilizio che si aprirà a seguito del terremoto, non solo nelle zone colpite dal sisma.

La stessa proposta del Governo denominata Casa Italia si muove in questa direzione e dall'Umbria possiamo portare un contributo assolutamente importante al cambio culturale di cui c'è bisogno per aprire una nuova epoca di sviluppo delle costruzioni. Questi ultimi drammatici eventi dimostrano come sia assolutamente necessario un forte rilancio del ruolo del settore. Il nostro Paese ha la necessità di essere messo in sicurezza, le nostre città hanno un indispensabile bisogno di essere riqualificate, devono divenire più efficienti sotto ogni punto di vista a partire da quello energetico, il nostro territorio e il nostro patrimonio ambientale e paesaggistico, architettonico, storico e artistico vanno difesi, messi in sicurezza e valorizzati.

Il contributo che dobbiamo portare dall'Umbria deve far forza sugli elementi positivi della ricostruzione post eventi del '97 a partire dall'esperienza del Durc e dall'azione sviluppata dalle Istituzioni, dalle forze sociali e dagli stessi nostri Enti Bilaterali, rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro tanto più nei cantieri della ricostruzione.

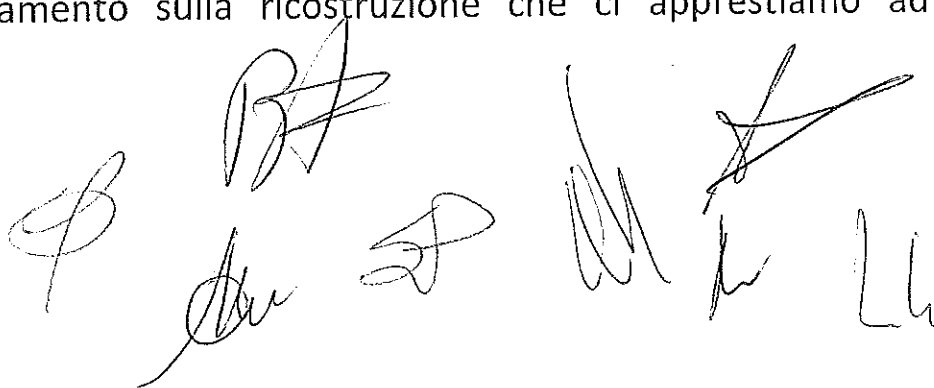
A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'A', a 'P', 'BF', 'dw', 'S', and several other less legible marks.

Tutto ciò però rischia di non essere sufficiente. Siamo chiamati come organizzazioni delle imprese e dei lavoratori a stimolare e partecipare ad un indispensabile processo di innovazione che deve riguardare organicamente il settore e anche tutto il complesso di relazioni industriali e politiche che abbiamo sviluppato, nonché lo stesso sistema dei nostri Enti Bilaterali.

Come detto precedentemente si dovrà puntare in modo deciso e con coraggio sull'innovazione di tutta la lunga filiera delle costruzioni. La qualità non può presentare punti di debolezza.

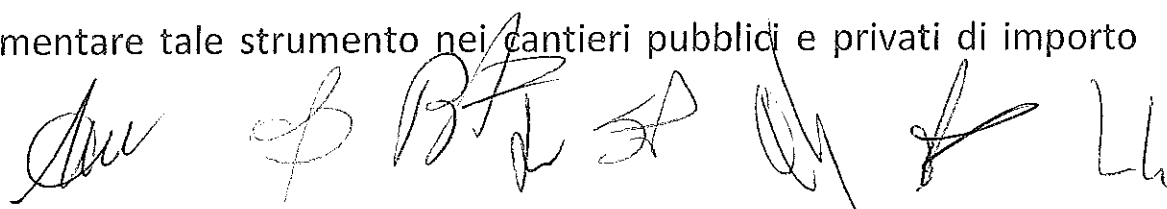
A partire dal progetto, passando per l'introduzione di materiali innovativi, dall'uso di nuove tecnologie all'attenzione verso nuovi bisogni e nuove sensibilità culturali, all'utilizzo della digitalizzazione dei processi produttivi, alla cura e formazione di nuove professionalità. Tutto ciò ci deve permettere di rispondere alle nuove esigenze del mercato e di riempire positivamente i vertici del triangolo che rappresentano il nuovo paradigma delle costruzioni: sicurezza (a partire da quella sismica), efficienza (a partire da quella energetica), bellezza (a partire dal rispetto del nostro ambiente, del paesaggio e del nostro patrimonio artistico).

Le future relazioni industriali, specialmente nella nostra Regione, si dovranno cimentare con questi temi proprio cercando un nuovo e più avanzato ragionamento sulla ricostruzione che ci apprestiamo ad avviare.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized 'B' or 'P', a signature that looks like 'Lh', and several other cursive and blocky marks.

CONTRATTO DI CANTIERE

Risulta di assoluta evidenza come uno dei principali fattori di debolezza del settore sia rappresentato dalla estrema frammentazione della sua struttura produttiva. In questi anni abbiamo assistito ad una "polverizzazione" della struttura industriale delle costruzioni con la proliferazione delle "partite IVA", e questo è accaduto contemporaneamente al permanere di forti situazioni di lavoro nero, di irregolarità, di scarso rispetto delle norme sulla sicurezza e di un basso livello di legalità. Il contratto di cantiere potrebbe essere lo strumento attraverso il quale non solo si combattono tutti i pericolosi fenomeni sopracitati, ma si può dare un contributo per innalzare la qualità del processo produttivo, dell'organizzazione del lavoro e conseguentemente della sicurezza dei lavoratori. E' attraverso il contratto di cantiere che si può tentare di ricomporre la frammentazione d'impresa, di innalzare i livelli di legalità, regolarità e sicurezza e di innovare, modernizzare, informatizzare il processo produttivo delle costruzioni e di ottimizzare la gestione unitaria dei diversi soggetti che interagiscono nel cantiere. Le parti sociali territoriali si impegnano, attraverso la sperimentazione del contratto di cantiere, a diffondere buone prassi condivise finalizzate a garantire la qualità del processo e del prodotto finale a garanzia del committente, e ad assicurare una concorrenza leale tra i diversi soggetti impegnati nel processo industriale delle costruzioni. Le parti si dichiarano pronte a sperimentare tale strumento nei cantieri pubblici e privati di importo



superiore a 5 milioni d'euro, anche nell'ambito delle linee guida che potranno essere definite dalle parti sociali nazionali.

SISTEMA DEGLI ENTI BILATERALI

Le parti ribadiscono la validità del sistema degli enti bilaterali e la necessità della loro salvaguardia in una situazione di permanente difficoltà del settore delle costruzioni.

Nello spirito di quanto già previsto nell'accordo integrativo del 7 maggio 2012, verrà proseguita l'azione di razionalizzazione e di contenimento dei costi di gestione ricercando forme di integrazione volte all'efficientamento dei servizi e delle prestazioni e riqualificazione delle prestazioni.

CASSA EDILE

Tenuto conto dell'equilibrio gestionale individuato dal Consiglio di Gestione dell'Ente relativo al triennio 2016/2018 e garantito anche dall'importante patrimonializzazione, viene abolito il contributo relativo al Fondo di Garanzia per le prestazioni della Cassa Edile di Terni pari allo 0,35% sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 24 del CCNL di settore.

A seguito della intervenuta modifica degli ammortizzatori sociali attuata dal D.Lgs. n. 148/2015 che estende anche agli apprendisti le provvidenze della CIGO per eventi metereologici, dal mese di ottobre 2015 il relativo contributo dell'1,20% non è più dovuto. Analogamente, da quella data, è cessata la prestazione da parte della Cassa Edile per gli apprendisti prevista dal Contratto Integrativo Collettivo del 7 maggio 2012 integrativo di quanto previsto dall'art. 92 del CCNL 18 giugno 2008.

Le disponibilità su tale fondo derivanti dalle passate gestioni e desumibili dalle poste di bilancio, saranno destinate secondo intese che le parti sociali raggiungeranno con un separato protocollo cui il comitato di gestione della cassa edile si atterra'. Analogamente, in considerazione dei miglioramenti previsionali inerenti ai bilanci della cassa edile per gli anni 2017,2018 e 2019, gli eventuali avanzi di gestione dell'ente, previo protocollo d'intesa fra le parti sociali, saranno utilizzati, dal comitato di gestione, in conformita' al protocollo stesso, secondo le finalita' proprie dell'ente derivanti dalle norme statutarie.

In conformità a quanto previsto al 6° e 7° comma dell'art. 36 del CCNL di settore del 19 aprile del 2010 ed in applicazione del protocollo sugli organismi bilaterali sottoscritto con il CCNL 1° luglio 2014, il contributo dovuto alla Cassa Edile di mutualità ed i assistenza della Provincia di Terni resta fissato nella misura del 2,50%.

La misura della contribuzione sarà comprensiva del costo per l'adesione al fondo assicurazione nazionale sanitario stabilito dal futuro SBC.

Le parti in considerazione della particolare tipologia delle lavorazioni edili condizionate talvolta dagli eventi metereologici che causano la sospensione dell'attività dei lavoratori condurranno una analisi per valutare l'impatto delle ore in tal modo perse sulle prestazioni erogate dalla Cassa Edile.

Ad esito di tale esame da effettuarsi sull'ultimo triennio saranno valutate proposte, occorrendo, per eventualmente temperare tali effetti. La verifica sarà condotta entro aprile 2017 e gli eventuali effetti potranno avere decorrenza non anteriore al 1 ottobre 2017. Resta comunque inteso che l'eventuale proposta dovrà contenere un tetto massimo di spesa per la Cassa Edile.

T.E.S.e.F.

A seguito dell'intervenuta fusione tra la Scuola Edile ed il CPT con accordo del 31 ottobre 2014 è stato previsto un contributo complessivo dell'1,11%. A decorrere dal primo gennaio 2017, tenuto conto dell'art. 91 del CCNL 1° luglio 2014, per il finanziamento dell'ente viene stabilito un contributo a carico delle imprese pari all'1% sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 23 da versarsi alla Cassa Edile che provvederà al ristorno, a favore dell'Ente.

LAVORATORI AUTONOMI

Con la stessa finalità di combattere i fenomeni di destrutturazione del settore e di migliorarne la qualità complessiva, le parti sociali intendono regolare l'ingresso delle imprese individuali o società non iscritte, nel sistema degli enti bilaterali.

A questo fine le parti concordano di iscrivere allo stesso ente, su base volontaria, le imprese, che sotto qualsiasi forma giuridica, svolgono lavorazioni edili ed affini, come tali dichiarate nel CCNL delle imprese edili industriali.

Le parti concordano inoltre che il rapporto di iscrizione perfezionatosi ai sensi del presente accordo, viene esplicitato secondo l'apposita modulistica predisposta dalla Cassa Edile e che comporta quanto segue:

- pagamento di una quota associativa annua pari a € 150,00 da ripartire al 50% tra T.E.S.e.F. e Cassa Edile di Terni;
- servizio relativo all'esame di congruità per la durata di un anno dalla data dell'iscrizione;

- servizio di verifica della documentazione aziendale relativa alla sicurezza;
- un kit di indumenti da lavoro così come previsti per i lavoratori dipendenti;
- un corso di formazione presso il T.E.S.e.F. tra quelli non rientranti nella formazione obbligatoria per legge o per contratto;
- sconto del 30% sul prezzo di tutti gli altri corsi offerti dal T.E.S.e.F.

Alle imprese individuali o società prive di lavoratori dipendenti con qualifica di operai non iscritte che non intendono iscriversi alla Cassa Edile della Provincia di Terni, verrà richiesto l'importo di € 50,00 a titolo di diritti di segreteria ogni volta che la Cassa Edile stessa si troverà a dover esaminare una richiesta di congruità contributiva e DURC.

L'esame e la valutazione della congruità contributiva o Durc vengono effettuati ai sensi della normativa vigente e potrebbero dare un esito positivo o negativo indipendentemente dall'iscrizione o meno alla cassa edile.

RLST

Il rappresentante territoriale dei lavoratori per la sicurezza è il soggetto che rappresenta direttamente i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro.

Nell'ambito del progetto generale della sicurezza sul lavoro è obiettivo prioritario del rappresentante dei lavoratori verificare la corretta applicazione della normativa e l'effettiva prevenzione dei rischi di cui all'art. 50 del D.Lgs n° 81/2008.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'G' on the right and several other stylized marks.

Il rappresentante territoriale dei lavoratori per la sicurezza opera con riferimento alle imprese edili nelle quali non sia stato nominato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Resta inteso che qualora non si proceda all'elezione diretta del RLS, le funzioni sono esercitate dal RLST a prescindere dal numero di dipendenti in forza all'impresa.

L'RLST esercita le attribuzioni previste dal CCNL e dall'art. 50 del D.Lgs n°81/08 con le garanzie e le facoltà di cui allo stesso. Ai sensi dello stesso articolo e di quelli dei Contratti Nazionali delle diverse Associazioni Datoriali, lo RLST non può svolgere attività sindacale e quindi non può compiere attività di proselitismo o di propaganda così come non può promuovere assemblee o proporre rivendicazioni ferma restando la partecipazione, su richiesta dei lavoratori, alle assemblee riguardanti argomenti strettamente inerenti la salute, la sicurezza e l'ambiente di lavoro.

Agli oneri per la realizzazione del presente accordo si provvede mediante un sistema di contribuzione aggiuntiva a carico delle imprese iscritte alla Cassa Edile di Terni con un'aliquota pari a 0,10% della retribuzione imponibile per la Cassa Edile.

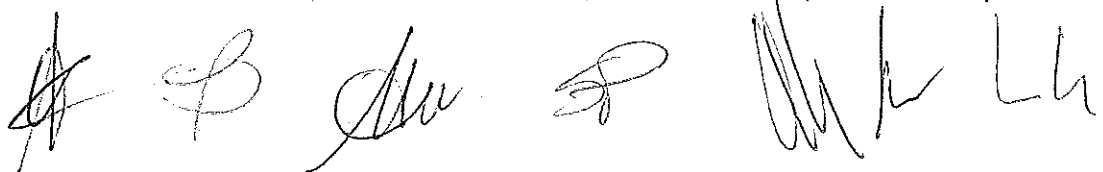
Sono esonerate dal versamento del contributo aggiuntivo di cui sopra le imprese nelle quali i lavoratori dipendenti abbiano proceduto all'elezione diretta dell'RLS secondo le modalità previste dall'Art. 47 del D.Lgs 81/2008. Laddove l'elezione avvenga successivamente all'entrata in vigore del presente accordo, la data dell'elezione dell'RLS aziendale deve essere preventivamente concordata con le OO.SS dei lavoratori firmatarie del presente accordo.

Per le modalità di esecuzione dell'incarico valgono le norme di cui all'accordo del 4 ottobre 2012.

INDUMENTI DI LAVORO

Fermo restando l'obbligo da parte delle imprese di dotare direttamente i propri dipendenti dei DPI previsti dal D.Lgs. 81 del 9 aprile 2008 per le



specifiche mansioni (in via esemplificativa: scarpe antinfortunistiche, elmetti, occhiali, guanti, ecc.) gli indumenti di lavoro di cui all'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo 26 febbraio 1998 e s.m.i., a decorrere dal 1 gennaio 2017 saranno forniti direttamente dalla Cassa Edile mediante una prestazione particolare agli operai iscritti ed in possesso degli stessi requisiti di accesso per le prestazioni della Cassa Edile e sarà costituita da un pile, un jeans e una t-shirt.

Le modalità di distribuzione saranno oggetto di confronto tra le parti sociali sottoscrittrici del presente accordo entro il 28 febbraio 2017.

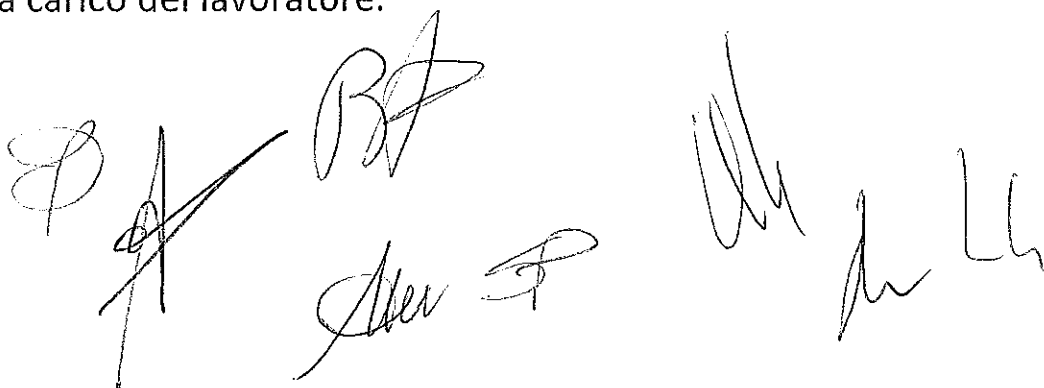
Pertanto, il contributo a carico delle imprese dello 0,20% a decorrere dal 1 gennaio 2017 non sarà più dovuto.

Le somme fino ad oggi disponibili verranno impiegate per soddisfare le prossime forniture concernenti gli indumenti di lavoro come sopra specificato.

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 del CCNL di settore, le quote di adesione contrattuale vengono confermate nella misura dello 0,46% della retribuzione, comprensiva del 23,45%, distribuite, in parti uguali, fra impresa e lavoratore nella misura dello 0,23%.

Le quote territoriali di adesione contrattuali, rispondendo ad auspicabili percorsi di omogeneizzazione e di armonizzazione in ambito regionale dei servizi contrattuali resi e nel rispetto delle percentuali di riparto tra le imprese ed i lavoratori, vengono fissate a 1,93% di cui, 1,065% a carico delle imprese e la parte restante pari allo 0,865%, che rimane invariato, a carico del lavoratore.



APE

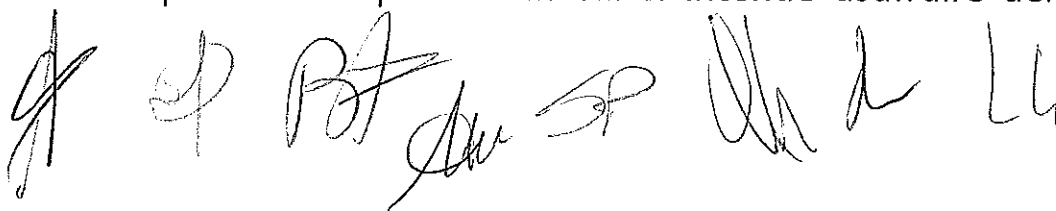
Con riferimento all'art. 29 del CCNL 1° luglio 2014, il contributo dovuto dalle imprese edili a copertura degli oneri relativi all'APE, viene confermato nella misura del 4,30% calcolato sugli elementi della retribuzione di cui all'art. 23 del CCNL 1° luglio 2014.

CRITERI PER LA PREMIALITA'

Alle imprese che dimostrino il rispetto dei requisiti sotto elencati viene attribuito un riconoscimento premiale consistente in una riduzione del contributo APE. La riduzione prevista per l'anno 2017 sarà di 0,34% e per l'anno 2018 sarà dello 0,38%. Resta inteso che la premialità sarà attuata nei limiti massimi di 75.000 euro per l'anno finanziario 2017 e di altrettanti 75.000 euro per l'anno 2018. In relazione quindi al tetto massimo indicato ed al numero delle imprese che dimostreranno di essere in possesso dei requisiti richiesti le percentuali di cui sopra potranno essere variate.

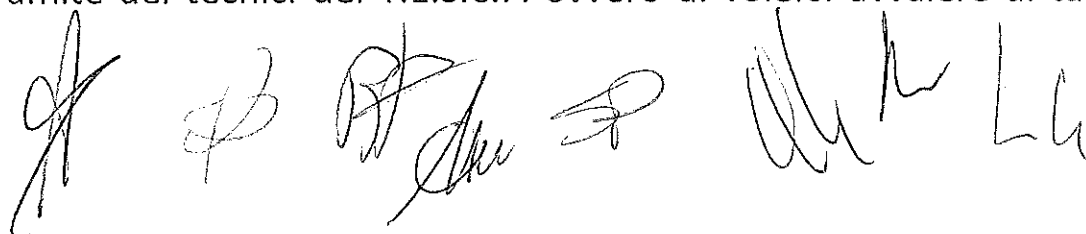
I criteri di ammissione alla premialità da possedere al momento del termine ultimo per la presentazione della domanda sono i seguenti:

1. Iscrizione alla Cassa Edile di Terni da almeno 5 anni finanziari alla data indicata come termine per la presentazione della domanda di premialità;
2. aver presentato 36 denunce mensili dei lavoratori occupati (MUT) nei 3 anni finanziari precedenti il termine ultimo per la presentazione della domanda di premialità;
3. in tali 36 mesi non aver mai assunto operai con forme di lavoro diverse da quelle previste dal contratto di lavoro subordinato regolato dal CCNL edilizia-industria (contratto a chiamata; part time oltre la percentuale contrattuale, voucher, ecc.)
4. nei 36 mesi l'impresa deve risultare regolare con i versamenti dovuti alla Cassa Edile di Terni. La regolarità contributiva deve continuare per tutto il periodo in cui si intende usufruire della



premialità. I versamenti debbono avvenire secondo le scadenze contrattuali;

5. Le imprese che hanno una rateizzazione in corso ovvero vogliano usufruire della premialità possono inoltrare la domanda a condizione che saldino per intero il residuo dovuto entro e non oltre il 31 maggio 2017. La richiesta comporta, pena la decadenza del beneficio, la impossibilità di richiedere per gli anni successivi la rateizzazione dei contributi dovuti;
6. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla redazione del documento di valutazione dei rischi aziendali.
7. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina del medico competente ed a quelli relativi alle visite mediche periodiche.
8. Aver verificato che i lavoratori abbiano eletto un loro rappresentante RLS ovvero che le imprese usufruiscano del RLST loro assegnato.
9. Aver ottemperato all'obbligo di formazione obbligatoria per tutti i dipendenti dell'impresa.
10. Aver iscritto presso il T.E.S.e.F. i lavoratori assunti per la prima volta nel settore Edile, ai corsi di formazione di 16 ore previsti dai CCNL 18 giugno 2008 e successivi, per tutto il periodo per il quale si richiede la premialità.
11. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione / informazione ai lavoratori anche riguardo a quella sui rischi specifici della mansione.
12. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione/informazione ai lavoratori anche riguardo a quella sui rischi specifici alla mansione.
13. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi all'addestramento all'uso dei DPI di terza categoria per i lavoratori interessati al loro utilizzo.
14. Di aver ottemperato alla rilevazione rumore/vibrazioni per il tramite dei tecnici del T.E.S.e.F. ovvero di volersi avvalere di tali

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page below the list of conditions. There are approximately seven distinct marks, including full signatures and various initials.

- tecnici per i cantieri siti nella provincia di Terni avviati successivamente alla data del presente accordo;
15. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina degli addetti alle emergenze (antincendio e primo soccorso) alle loro formazione ed aggiornamento.
 16. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla nomina degli RSPP e degli AASSP ed alla loro formazione ed aggiornamento.
 17. Aver ottemperato agli obblighi di legge relativi alla formazione del RLS.
 18. Aver espressamente dichiarato la disponibilità all'accesso, nei propri cantieri da parte dei tecnici del T.E.S.e.F.

Tutti i requisiti elencati debbono essere posseduti al momento dell'inoltro della domanda da parte dell'impresa che intende usufruire della premialità. L'impresa che vuole accedere alla norma premiale deve inviare, alla Cassa Edile di Terni, la domanda entro il 31 maggio 2017, in fase di prima applicazione ed entro il 30 novembre, a decorrere dall'anno 2017, per i successivi esercizi, redatta su apposito modello messo a disposizione dalla Cassa stessa debitamente compilato e sottoscritto.

Le circostanze di cui dai punti che vanno dal 6 al 18 compreso, saranno oggetto di un'autodichiarazione da parte dell'azienda interessata, valutata, a campione, da parte della stessa Cassa Edile di Terni che si avvarrà, per le competenze tecniche del T.E.S.e.F.

Nel caso di eventuali discrepanze tra quanto dichiarato e quanto rilevato l'impresa decadrà dal diritto alla premialità.

MENSA

Le parti confermano integralmente la regolamentazione e le modalità di computo e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa precedentemente pattuita nella Provincia di Terni.

A decorrere dal 1 gennaio 2017 l'attuale valore dell'indennità di mensa di €. 4,80 giornaliera ed €. 0,60 oraria, viene elevato ad €. 5,00 al giorno per un valore di 0,625 orarie. A decorrere dal 1 luglio 2017 il valore dell'indennità di mensa sarà elevato ad euro 5,29 al giorno con un valore orario di 0,66 euro.

Resta intesa che sono assorbiti i trattamenti in atto presso le aziende per lo stesso titolo fatte salve le condizioni di miglior favore.

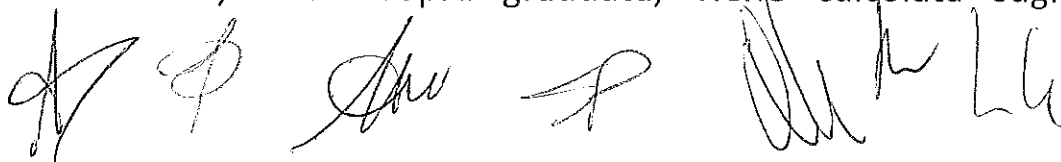
TRASFERITA

Ai sensi di quanto previsto alla lettera a) dell'art. 21, del CCNL 1 luglio 2014, la diaria ivi prevista viene riconosciuta all'operaio in servizio comandato a prestare la propria opera temporaneamente in un cantiere diverso da quello ove la presta normalmente, per il quale è stato assunto ed al quale sarà riadibito al termine della comandata, purché situato in un luogo distante oltre 6 km.

Detta diaria continuerà ad essere corrisposta secondo i seguenti criteri:

- corresponsione nella misura del **3%** per comandate in cantiere situato oltre 6 km. e sino a 10 km. da quello ove il lavoratore presta normalmente la propria opera e per il quale è stato assunto;
- corresponsione nella misura del **10%** per comandate in cantiere situato oltre 11 km e sino a 20 km da quello ove il lavoratore presta normalmente la propria opera e per il quale è stato assunto;
- corresponsione nella misura del **14%** per comandate in cantiere situato oltre i 20 km da quello ove il lavoratore presta normalmente la propria opera e per il quale è stato assunto;

La diaria non è dovuta all'operaio quando questi venga favorito da un avvicinamento alla sua residenza che comporti per lui un effettivo vantaggio. La diaria, come sopra graduata, viene calcolata sugli



elementi della retribuzione e sono assorbiti fino a concorrenza i trattamenti aziendali in atto previsti per lo stesso titolo.

In caso di pernottamento in luogo l'impresa è tenuta al rimborso delle spese di viaggio ed a provvedere per l'alloggio ed il vitto, ovvero a rimborso delle relative spese. In caso di pernottamento in luogo l'operaio non ha diritto alla diaria di cui sopra.

Al lavoratore comandato in trasferta e che è alla guida degli automezzi aziendali per il trasferimento delle maestranze dalla sede aziendale o centro di raccolta fino al cantiere ubicato fuori dal comune e ritorno, verrà corrisposto un compenso giornaliero a titolo di "indennità di viaggio" così determinato:

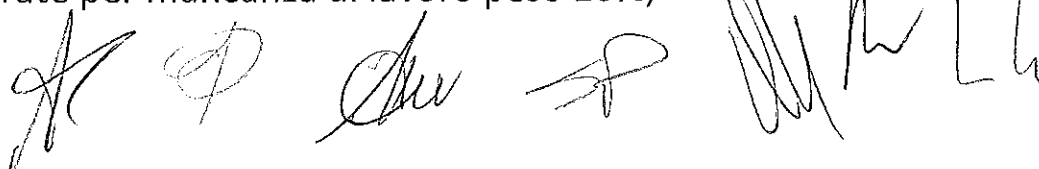
- €. 2,50 per cantieri distanti da 20 km a 70 km;
- €. 3,00 per cantieri distanti da 71 km a 100;
- €. 5,00 per cantieri distanti oltre 100km.

Le distanze sono valutate con l'itinerario più breve.

EVR

L'elemento variabile della retribuzione, EVR, come previsto dall'art. 12 e art. 38 del CCNL è un premio variabile correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del settore delle costruzioni nella provincia di Terni. Le parti entro il mese di gennaio 2017 a valere per l'anno 2017 ed entro il mese di dicembre 2017 a valere per l'anno 2018 si incontreranno per determinare la misura dell'EVR mediante una verifica effettuata sui seguenti quattro indicatori e relativa ponderazione:

- N° dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Terni peso 20%;
- Monte Salari denunciato alla Cassa Edile di Terni peso 20%;
- Ore denunciate alla Cassa Edile di Terni al netto delle ore integrate per mancanza di lavoro peso 20%;



- Massa salari su ore lavoratore così come risultanti alla Cassa Edile di Terni peso 40%.

Le parti ai fini della determinazione dell'EVR procederanno al raffronto dei quattro parametri territoriali su base triennale effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente.

Ai fini delle verifiche annuali ogni triennio preso a base per il suddetto raffronto slitterà di un anno. Ai fini dell'individuazione del triennio dovrà essere preso quali ultimo anno di riferimento quello che abbia disponibili tutti i dati relativi ai quattro indicatori consolidati.

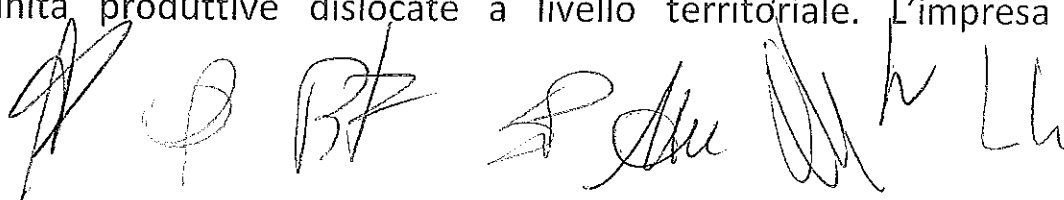
Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti ai fini della determinazione dell'EVR qualora dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi l'EVR sarà comunque riconosciuto nella misura del 30% dell'EVR; nell'ipotesi in cui la somma delle incidenze ponderali dei suddetti due parametri risultasse superiore al 30%, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante da tale somma.

Nell'ipotesi di un numero superiore a due dei parametri pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole incidenze ponderali sino al 100% dell'EVR.

Dell'esito della verifica le Parti sociali per il tramite della Cassa Edile provvederanno a dare informativa alle imprese onde consentire alle stesse di procedere al successivo calcolo a livello aziendale.

Determinata la percentuale a livello provinciale, a livello aziendale ogni impresa procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali: 1) ore denunciate in Cassa Edile secondo le medesime modalità in atto a livello territoriale; 2) volume d'affari IVA così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa presentate alla scadenza prevista per legge.

Nel calcolo dell'EVR dovrà tenersi conto dei suddetti indicatori con riferimento all'Azienda considerata nel suo complesso, al di là delle singole unità produttive dislocate a livello territoriale. L'impresa



confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo provinciale.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente l'Azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale. Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi l'EVR non sarà erogato.

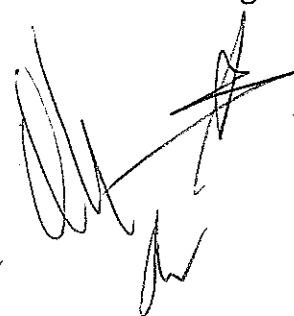
Qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale l'Azienda dovrà erogare l'EVR nella misura successiva al suddetto comma.

Laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella misura piena (4%), l'impresa nelle condizioni di cui al comma precedente erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, attivando la seguente procedura: 1) l'impresa renderà un'auto dichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali alla Cassa Edile competente territorialmente dandone comunicazione alle RSA o RSU ove costituite; 2) la Cassa Edile informerà con sollecitudine le OO.SS.LL. e se richiesto attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'impresa stessa nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura del 4%. Ai fini della procedura di cui al comma precedente e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

L'elemento variabile avrà un tetto nella misura del 4% come previsto dal CCNL calcolato sui minimi di paga in vigore alla data del 01.07.2014. 
gli importi orari giornalieri e mensili sono contenuti nella seguente tabella:

IMPIEGATI INDUSTRIA (valori mensili)

7° LIVELLO	Euro 65,23
6° LIVELLO	Euro 58,71
5° LIVELLO	Euro 48,92
4° LIVELLO	Euro 45,66
3° LIVELLO	Euro 42,40
2° LIVELLO	Euro 38,16
1° LIVELLO	Euro 32,61

OPERAI INDUSTRIA (valori orari)

4° LIVELLO	Euro 0,26
3° LIVELLO	Euro 0,24
2° LIVELLO	Euro 0,22
1° LIVELLO	Euro 0,19

MALATTIA

La prestazione a carico della Cassa Edile in occasione della malattia del lavoratore prevista dal Contratto Integrativo del 07.05.2012 relativamente ai primi 3gg degli eventi di malattia, verrà riconosciuta per le malattie di durata superiore a 4gg e fino a 12gg.

Resta inteso che il numero degli eventi indennizzati rimane confermato in due in un anno finanziario (01 ottobre – 30 settembre) e fino ad un tetto massimo, nello stesso anno finanziario, a carico della cassa edile di euro 30.000,00.

[Handwritten signatures and initials]

L'erogazione di tale assistenza avverrà tramite richiesta dell'azienda e rimborso della Cassa Edile con le stesse modalità previste per l'integrazione di malattia contrattualmente definita.

Il diritto alla prestazione assistenziale è sottoposto al possesso dei requisiti previsti per la generalità delle prestazioni.

Le parti s'impegnano ad effettuare verifiche periodiche sull'andamento economico della prestazione e sui suoi possibili effetti sul fenomeno dell'assenteismo in corrispondenza della chiusura dell'esercizio finanziario della Cassa Edile.

PRESTAZIONI

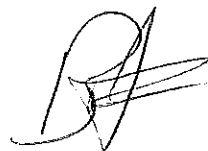
Vengono confermate per il triennio di validità del contratto 2016-2018 le prestazioni per gli operai iscritti alla Cassa Edile di Terni come da Regolamento accluso al presente contratto e di cui forma parte integrante del contratto.

Restano confermate altresì le 850 ore del semestre di riferimento per ogni tipologia di prestazioni. In detto limite sono computate le ore ordinarie e le festività denunciate e regolarmente retribuite e contribuite.

Le ore registrate presso altre Casse Edili non concorrono in detto limite ad eccezione di quelle della Cassa Edile di Perugia nel limite di 230 per ogni semestre.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto, salvo quanto specificatamente previsto in relazione agli istituti di riferimento, ha validità per il triennio 2016-2018.



ALLEGATO

REGOLAMENTO PRESTAZIONI PROVINCIALI

*******Liquidazione delle prestazioni Provinciali*******

Tutte le Prestazioni Provinciali, verranno liquidate (secondo le proprie modalità di accredito) entro i primi 15 giorni del mese di Luglio per gli eventi ricadenti nel semestre Ottobre/Marzo e entro i primi 15 giorni del mese di Novembre per gli eventi ricadenti nel semestre Aprile/Settembre, ad eccezione della prestazione "Befana" che verrà liquidata entro il mese di dicembre successivo alla data di scadenza della presentazione delle domande e dei "Buono acquisti per figli studenti a carico" che verrà liquidata entro i primi 15 giorni del mese di settembre successivo alla scadenza della presentazione delle domande.

Gennaio – Marzo: entro il 30 Aprile

Aprile – Giugno: entro il 31 Luglio

Luglio – Settembre: entro il 31 Ottobre

Ottobre – Dicembre: entro il 31 Gennaio

PRESTAZIONI SANITARIE

Contributo spese per l'acquisto di apparecchio correttivo ortodontico per figli minorenni dei lavoratori

Rimborso del 50% della spesa, con un contributo massimo di € 250,00 "una- tantum".

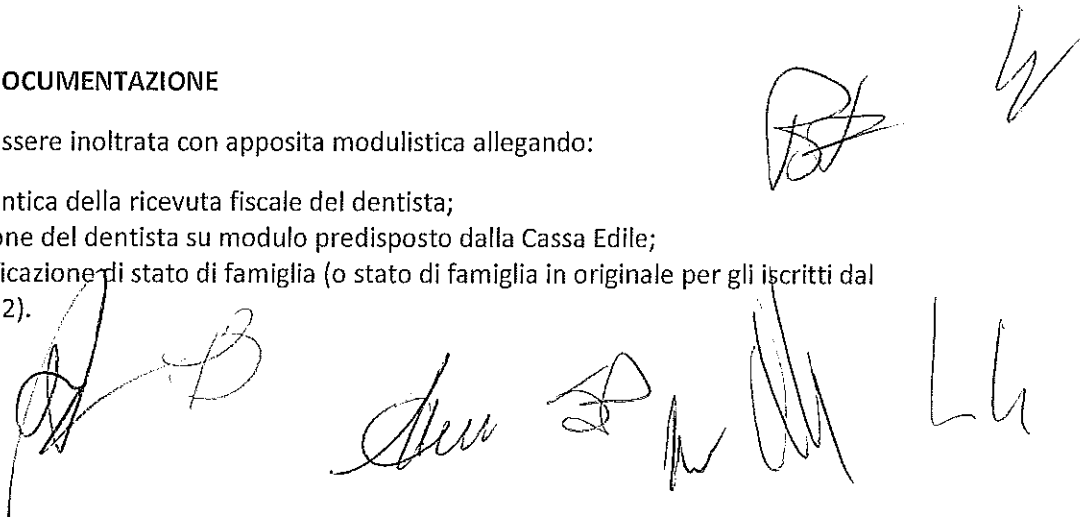
L'erogazione sarà effettuata secondo la propria modalità di accredito.

La Cassa Edile si riserva il diritto di effettuare controlli medici.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando:

- copia autentica della ricevuta fiscale del dentista;
- dichiarazione del dentista su modulo predisposto dalla Cassa Edile;
- autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012).

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are two distinct signatures, one of which appears to be 'Lh'. Below these, there are several other signatures, some of which are more stylized or abbreviated, including what looks like 'Lh' again on the far right. The signatures are scattered across the bottom right quadrant of the page.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui è stata emessa la fattura. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere presente nella denuncia MUT nel mese della data della fattura.

REQUISITI DEL FIGLIO

Non aver compiuto 18 anni alla data della fattura.

Contributo spese per occhiali da vista a favore del lavoratore

Rimborso del 50% della spesa, con un contributo massimo di € 125.00 "una-tantum" nell'anno solare.

Il lavoratore potrà inoltrare altra domanda negli anni successivi ove risulti una variazione del visus.

L'erogazione sarà effettuata secondo la propria modalità di accredito.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando

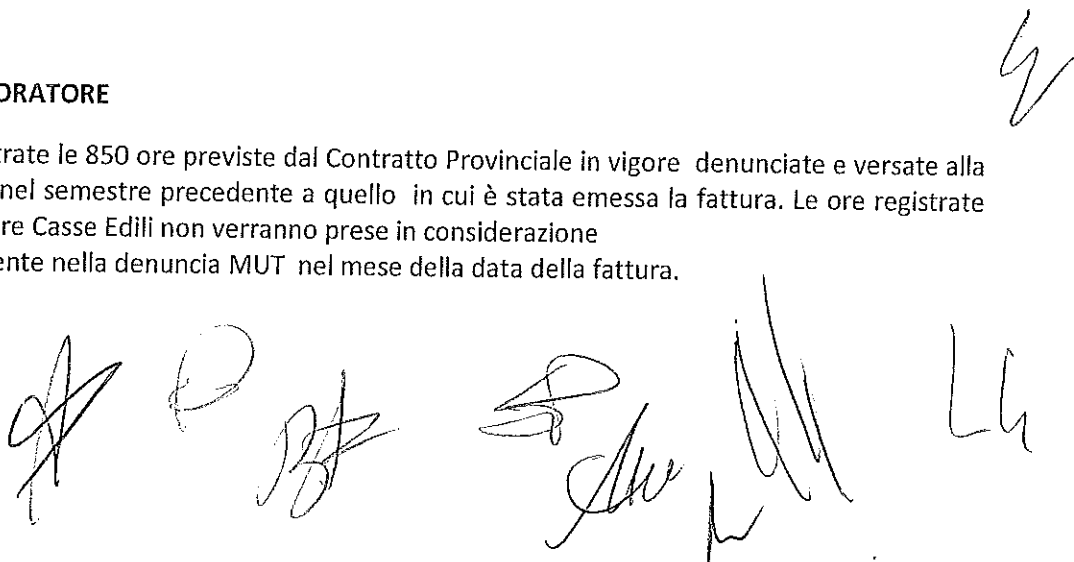
- Copia autentica della fattura del fornitore degli occhiali;
- Dichiarazione del fornitore degli occhiali su modello predisposto dalla Cassa Edile.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui è stata emessa la fattura. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione
- Essere presente nella denuncia MUT nel mese della data della fattura.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature that appears to be 'Lh'. Below it and to the left, there are several other signatures, some of which are more complex and cursive, while others are simpler initials or marks.

Contributo spese per protesi acustiche a favore del lavoratore

Rimborso del 50% della spesa, con un contributo massimo di € 250.00 "una tantum".

L'erogazione sarà effettuata secondo la propria modalità di accredito.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando

- Copia autentica della fattura del fornitore dell'apparecchio acustico;
- Dichiarazione del fornitore dell'apparecchio acustico su modello predisposto dalla Cassa Edile.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui è stata emessa la fattura. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione
- Essere presente nella denuncia MUT nel mese della data della fattura.

Contributo spese per protesi dentarie a favore del lavoratore

- 1) Rimborso del 50% della spesa per interventi protesici fino a € 500,00;
- 2) € 250,00 più il 10% sul totale della spesa, con franchigia di € 60,00 per interventi protesici superiori a € 500,00. Il contributo è erogato "una-tantum " per la stessa protesi nell'arco dell'anno solare e non potrà superare € 1.000,00.

La Cassa Edile si riserva il diritto di effettuare controlli medici.

L'erogazione sarà effettuata secondo la propria modalità di accredito.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando

- Copia autentica della fattura del dentista;

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, including what appears to be a large 'Lh' and several other initials.

- Dichiarazione del dentista su modello predisposto dalla Cassa Edile.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui è stata emessa la fattura. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione
- Essere presente nella denuncia MUT nel mese della data della fattura.

Contributo spese per malattie oncologiche

Erogazione di € 2.500,00 una tantum, secondo la propria modalità di accredito , nel caso di malattia oncologica dell'iscritto o del coniuge.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando certificazione medica che attesti la malattia e autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012) se il malato è il coniuge.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

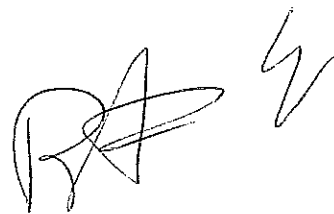
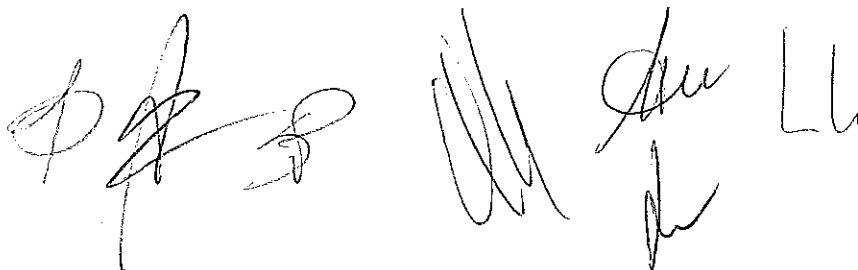
La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data del certificato medico attestante la malattia.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui è stata presentata la domanda. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere presente nella denuncia MUT alla data della domanda.

ALTRE PRESTAZIONI

Buono acquisto per Figli Studenti a Carico

SCUOLA ELEMENTARE: n. 1 buono acquisto di € 45,00 per ogni figlio che al termine di ogni anno di scuola elementare, abbia conseguito la promozione con una media voto aritmetica pari o superiore a 7 (sette, o equivalente valutazione).

MEDIE INFERIORI: n. 1 buono acquisto di € 110,00 per ogni figlio che al termine di ogni anno di scuola media inferiore, abbia conseguito la promozione con una media voto aritmetica pari o superiore a 7 (sette, o equivalente valutazione).

MEDIE SUPERIORI: n. 1 buono acquisto di € 230,00 per ogni figlio che al termine di ogni anno di scuola media superiore, abbia conseguito la promozione con una media voto aritmetica pari o superiore a 7 (sette, o equivalente valutazione).

UNIVERSITÀ: n. 2 buoni acquisto di € 350,00 per ogni figlio che al termine di ogni anno accademico, abbia sostenuto gli esami con una media voto aritmetica pari o superiore a 21/30 ed almeno il 50% dei crediti formativi dell'anno previsti nel piano di studi.

N.B.: Gli istituti scolastici che rilasciano le certificazioni, dovranno essere scuole statali legalmente riconosciute o scuole parificate riportate negli appositi elenchi redatti dal Ministero della Pubblica Istruzione.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata dal 1 Luglio al 31 Agosto di ogni anno (la domanda è riferita all'anno scolastico/accademico concluso nel mese di giugno dell'anno di presentazione).

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

SCUOLE ELEMENTARI

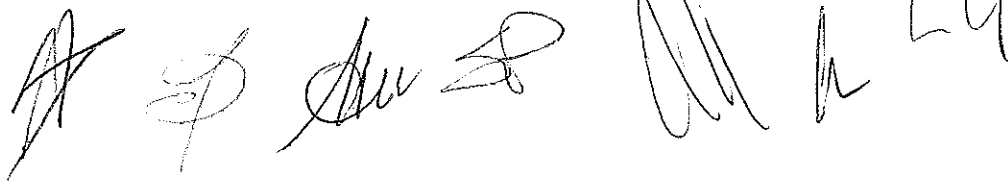
- autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012)
- certificato della votazione conseguita riferita all'anno scolastico appena concluso.

MEDIE INFERIORI

- autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012)
- certificato della votazione conseguita riferita all'anno scolastico appena concluso.

MEDIE SUPERIORI

- autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012)
- certificato della votazione conseguita riferita all'anno scolastico appena concluso.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately seven distinct marks, including what appear to be full names and initials, possibly representing the signatories of the document.

UNIVERSITÀ

- autocertificazione di stato di famiglia;
- certificato di iscrizione all'anno accademico in corso;
- certificato originale rilasciato dalla segreteria della facoltà, attestante tutti gli esami sostenuti e votazione conseguita;
- piano di studi;

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nei mesi da Ottobre a Marzo dell'anno in cui viene presentata la domanda. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione. Essere presente nella denuncia MUT del mese di Marzo dell'anno in cui si presenta la domanda.

REQUISITI DELLO STUDENTE

Avere sostenuto tutti gli esami degli anni accademici precedenti a quello in corso o pari numero, includendo quelli dell'anno accademico in corso, entro il 31 marzo.

N.B.: *L'elenco riportante i negozi convenzionati presso i quali è possibile spendere i buoni acquisto per i figli studenti, verrà pubblicato di anno in anno sul sito della Cassa Edile (www.cassaedileterni.it).*

Befana

Buono acquisto di € 60,00 in occasione della festività dell'Epifania per bambini di età da 0 a 5 anni

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata dal 1° ottobre al 30 novembre di ogni anno.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando autocertificazione di stato di famiglia.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nei mesi da Aprile a Settembre dell'anno in cui viene presentata la domanda. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere presente nella denuncia MUT del mese di Settembre dell'anno in cui si presenta la domanda.

Indennità per decesso del lavoratore

Erogazione di € 1.000,00 a favore degli eredi del lavoratore deceduto nell'anno finanziario di riferimento.

Ulteriori € 500,00 a favore della vedova che al momento dell'evento non abbia redditi propri.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando:

- Certificato di morte;
- autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012).
- Atto sostitutivo di notorietà nel quale siano indicati gli eredi maggiorenni;
- Eventuale atto sostitutivo di notorietà che attesti la mancanza di redditi della vedova al momento dell'evento;
- Copia di un documento di identità in corso di validità e codice fiscale degli eredi.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data del decesso del lavoratore.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui viene presentata la domanda. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere in forza ad impresa iscritta alla data del decesso

Omaggio di Nuzialità

Erogazione di € 250,00 al netto della ritenuta I.R.P.E.F. a favore del lavoratore che contrae matrimonio.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

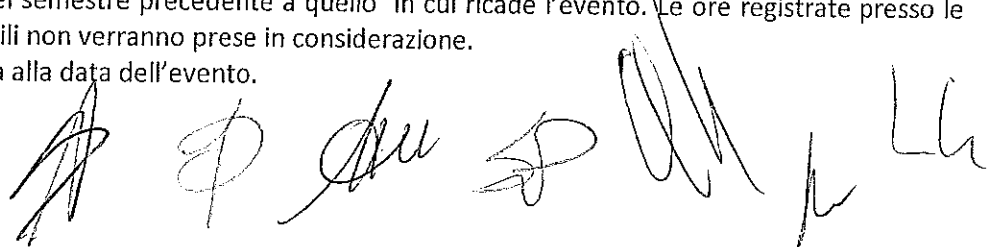
La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012).

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data del matrimonio.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui ricade l'evento. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere in forza alla data dell'evento.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. There are approximately seven distinct marks, including what appear to be full names and initials, possibly representing different stakeholders or the official stamp of the organization.

Omaggio di Natalità

Erogazione di € 250,00 al netto della ritenuta I.R.P.E.F. a favore del lavoratore per la nascita di un figlio.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando autocertificazione di stato di famiglia (o stato di famiglia in originale per gli iscritti dal 01/10/2012).

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data dell'evento.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore, denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui ricade l'evento. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere in forza alla data dell'evento.

Premio Anzianità e Targhe Ricordo (lavoratori in attività)

Erogazione di N.15 premi di anzianità di € 260,00 al netto della ritenuta I.R.P.E.F. e targhe ricordo ai lavoratori che abbiano un maggior numero di ore denunciate e pagate presso la Cassa Edile di Terni dal 1973 al 30 settembre dell'anno precedente la prestazione e abbiano maggior età anagrafica. Sono esclusi dalla graduatoria tutti coloro che abbiano ricevuto il premio in anni precedenti.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

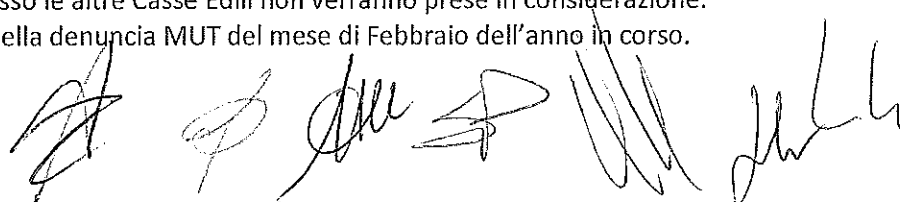
La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando il Certificato rilasciato dal Distretto Militare, se il servizio militare è stato effettuato tra il 1973 ed il 30 settembre dell'anno precedente la prestazione sempre che l'attività lavorativa sia antecedente allo svolgimento del servizio militare.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere presentata tra il 1° gennaio ed il 31 marzo dell'anno in corso.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore, denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre da Settembre dell'anno precedente a Febbraio dell'anno in corso. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere presente nella denuncia MUT del mese di Febbraio dell'anno in corso.



L'assegno verrà emesso dopo che il premiato, o suo delegato, avrà partecipato alla manifestazione in cui sarà consegnata la targa ricordo.

In caso di mancata partecipazione l'iscritto perderà il diritto alla prestazione.

Premio Anzianità e Targhe Ricordo (lavoratori pensionati)

Erogazione di N.5 premi di anzianità di € 260,00 al netto della ritenuta I.R.P.E.F. e targhe ricordo ai lavoratori pensionati nel periodo compreso tra il 1° ottobre ed il 30 settembre dell'anno precedente la prestazione e che abbiano maggior età anagrafica.

Sono esclusi dalla graduatoria tutti coloro che abbiano ricevuto il premio in anni precedenti.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica allegando:

- il certificato rilasciato dal Distretto Militare, se il servizio militare è stato effettuato tra il 1973 ed il 30 settembre dell'anno precedente la prestazione sempre che l'attività lavorativa sia antecedente allo svolgimento del servizio militare;
- documentazione comprovante la pensione (mod. TE08 e copia autentica del libretto di pensione) o, in mancanza, copia autentica della ricevuta di domanda di pensione.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere presentata tra il 1° gennaio ed il 31 marzo dell'anno in corso.

REQUISITI DEL LAVORATORE

- Avere registrate le 850 ore previste dal Contratto Provinciale in vigore, denunciate e versate alla Cassa Edile nel semestre precedente a quello in cui ricade la decorrenza della pensione. Le ore registrate presso le altre Casse Edili non verranno prese in considerazione.
- Essere presente nella denuncia MUT del mese di Febbraio dell'anno in corso.

L'assegno verrà emesso dopo che il premiato, o suo delegato, avrà partecipato alla manifestazione in cui sarà consegnata la targa ricordo.

In caso di mancata partecipazione l'iscritto perderà il diritto alla prestazione.

Pagamenti anticipati

La Cassa Edile può erogare in via anticipata le somme accantonate per ferie e gratifica natalizia ai lavoratori che ne fanno richiesta per particolari necessità.

La liquidazione anticipata è prevista per i seguenti motivi:

- Quando l'iscritto diviene imprenditore;
- In caso di abbandono del settore;
- In caso di morte dell'iscritto o di un familiare a carico;
- In caso di espatrio dell'iscritto o di trasferimento di domicilio in altra Provincia;
- In caso di chiamata o richiamo alle armi;
- In caso di sfratto per morosità;
- In caso di malattia dell'iscritto di durata superiore ai 90 giorni consecutivi;
- In caso di solleciti di pagamento o interventi da parte di Società di recupero crediti;
- In caso di pignoramento o di bando di vendita a carico dell'iscritto;
- In caso di intervento degli agenti di riscossione del credito o di azione giudiziaria o per recupero crediti.

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE

La richiesta deve essere inoltrata con apposita modulistica indicando le motivazioni della richiesta.

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

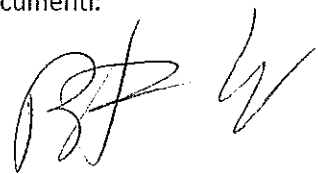
Non ci sono termini per la presentazione della domanda.

REQUISITI DEL LAVORATORE

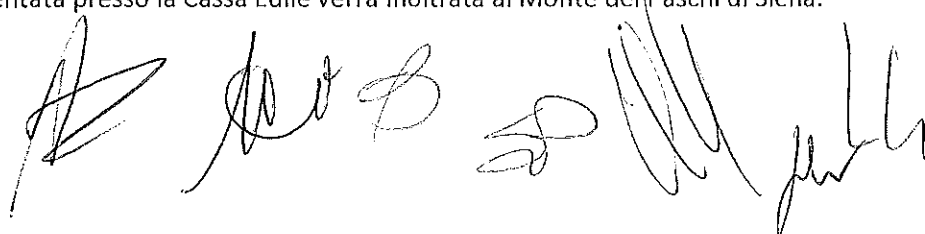
Il lavoratore, deve essere alle dipendenze di Impresa iscritta alla Cassa Edile in regola con gli adempimenti contributivi.

In mancanza di uno dei requisiti sopra esposti, il lavoratore ha la facoltà di richiedere comunque il pagamento anticipato utilizzando la convenzione stipulata tra la Cassa Edile di Terni e l'Istituto di credito Monte dei Paschi di Siena relativo all'apertura di una linea di credito. Il richiedente potrà presentare la richiesta alla Cassa Edile utilizzando la modulistica disponibile sul sito "www.cassaedileterni.it" o presso gli uffici della Cassa Edile ed allegando i seguenti documenti:

- Ultime 2 buste paga;
- documento di identità e codice fiscale (copia);
- modello informativo privacy (firmato);
- numero di telefono (cellulare o fisso) dove poter essere contattato dall'Istituto di Credito al termine dell'istruttoria.



La documentazione, presentata presso la Cassa Edile verrà inoltrata al Monte dei Paschi di Siena.



Una volta effettuata l'istruttoria, il Monte dei Paschi di Siena, provvederà a contattare il lavoratore richiedente che previo buon esito dell'istruttoria stessa dovrà aprire un conto corrente (a zero spese) sul quale poi verrà anticipato l' 80% dell'assegno spettante al lavoratore. Le spese dell'operazione sono relative unicamente all' anticipazione concordata (tasso di sconto, etc.).

DATA 28 DICEMBRE 2016

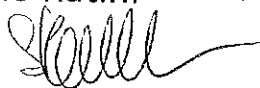
FIRME

ANCE Terni rappresentata:

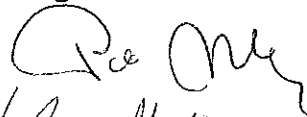
dal Presidente arch. Paolo Ratini



dall'ing. Stefano Pallotta



dall'ing. Paolo Meriziola



dal dott. Paolo Ferranti



dall'ing. Maurizio Cenci



Confindustria Umbria rappresentata:

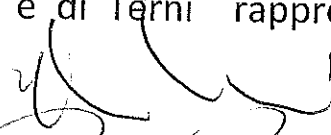
dal dott. Cristiano Di Berardino



e

FILLEA-CGIL Umbria e di Terni rappresentate rispettivamente da:

Augusto Paolucci

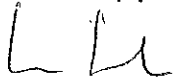


Cristiano Costanzi

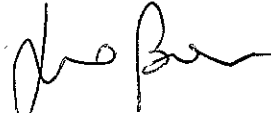


FILCA-CISL Umbria rappresentata da:

Tino Tosti

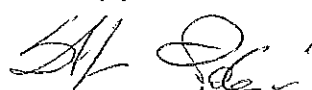


Enrico Borri



FENEAL-UIL Umbria rappresentata da:

Stefano Paloni



Federico Biagioli.

