

CONTRIBUTI ALLA CASSA EDILE

A decorrere dal 1° GENNAIO 2009 le contribuzioni dovute alla Cassa Edile sono le seguenti:

	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	3,000%	2,500%	0,500%
Anzianità Professionale Edile	3,450%	3,450%	=====
Contributo Scuola	0,900%	0,900%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,400%	0,700%	0,700%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,370%	0,185%	0,185%
Contributo C.P.T.	0,400%	0,400%	=====
Fondo Garanzia	0,450%	0,450%	=====
	-----	-----	-----
Totale contributi	9,970%	8,585%	1,385%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali continueranno ad essere calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell.art. 36 lettera C del CCNL, **maggiorate del 23,45%**.

Per agevolare i calcoli del totale delle contribuzioni, la Cassa Edile ha individuato una unica percentuale di contributo **pari all' 10,390%**.

PER LE SOLE AGENZIE PER IL LAVORO (ex società di fornitura lavoro temporaneo)			
	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo Cassa Edile	3,000%	2,500%	0,500%
Anzianità Professionale Edile	3,450%	3,450%	=====
Contributo Formazione Professionale	3,868%	3,868%	=====
Quote adesione contrattuale Territoriali (*)	1,400%	0,700%	0,700%
Quote adesione contrattuale Nazionali (*)	0,370%	0,185%	0,185%
Contributo Sospensione Lavoro	0,300%	0,300%	=====
Fondo Garanzia	0,450%	0,450%	=====
	-----	-----	-----
Totale contributi	12,838%	11,453%	1,385%

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali continueranno ad essere calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell.art. 36 lettera C del CCNL, **maggiorate del 23,45%**.

Per agevolare i calcoli del totale delle contribuzioni, la Cassa Edile ha individuato una unica percentuale di contributo **pari all' 13,250%**.

PER I SOLI APPRENDISTI			
	TOTALE	a carico Impresa	a carico Operaio
Contributo CIGO	1,200%	1,200%	0,000%

N.B. Nel caso di lavoratori iscritti al **PREVEDI** la quota di contribuzione **dell'1,00%** della retribuzione, **a carico del datore di lavoro, verrà rimborsata** successivamente dalla Cassa Edile all'Impresa attraverso l'utilizzo del Fondo Gestione.